



Den 24.04.2024

Forslag til ændring af love og vedtægter med henblik på en styrkelse af Y's Men Region Danmarks ledelsesstruktur.

Regionsledelsen fremsætter hermed forslag til ændringer af Regionens love og vedtægter med henblik på en justering og en styrkelse af Regionsledelsens fremtidige struktur. Efter en kort præsentation af forslaget til en ny ledelsesstruktur er de foreslåede, konkrete forslag til ændring af Regionens love beskrevet i nedenstående.

Forslaget om ændringer i ledelsesstrukturen skal blandt andet ses på baggrund af det arbejde, der blev igangsat efter generalforsamlingen i Skjern 2023, hvor Hedensted YMC opfordrede Regionsledelsen til, bl.a. at "foretager en dybdegående analyse af, hvordan ledelsen fremtidig kan tiltrække engagerede og kompetente medlemmer, der kan støtte klubber i ind og udland"

Et særligt udvalg blev nedsat til at se på alternative muligheder, og resultatet blev drøftet i Regionsledelsen og i Regionsrådet, som nåede frem til enighed om det konkrete forslag, som præsenteres i det følgende.

Den nuværende struktur for Regionsledelsen

Den nuværende Ledelse består af 4 valgte medlemmer, benævnt RD, RDE, RDEE og PRD, som i fællesskab udgør Regionsledelsen. Valget til Regionsledelsen sker som RDEE, der hvert efterfølgende klubår rykker op som RDE, til RD og ender som PRD. Funktionsperioden er således på 4 år. "Undtagelsesvis kan genvalg finde sted" hedder det i lovene.

Regionsledelsen betjener sig af et antal RSDere (Regionale Service Direktører) – 15 i alt - som igen engagerer et antal udvalgsmedlemmer, konsulenter m.v. Regionsledelsens medhjælper tæller p.t. i alt 40 positioner, hvoraf enkelte medlemmer beklæder flere positioner. Hertil kommer selve Regionsledelsen og Sekretariatet.

Forslag til kommende struktur for Regionsledelsen

Det fremlagte forslag angiver en fremtidig Regionsledelse på 7 personer – alle valgt af generalforsamlingen, men opdelt i 2 forskellige valgtekniske grupper.



Den samlede Regionsledelse (7 medlemmer) er fortsat organisationens ledelse, og Regionsledelsens møder ledes af RD og RDE. Forslaget lægger op til en fortsat – men begrænset - fastholdelse af "rotationsprincippet", idet det foreslås, at generalforsamlingen hvert år vælger en RDE (i stedet for som nu en RDEE), som året efter rykker op som RD. RDE og RD udgør den første valgtekniske gruppe, og generalforsamlingen har således bestemmende indflydelse på, hvem der kommer til at stå i spidsen for organisationen.

Den anden valgtekniske gruppe omfatter de øvrige 5 ledelsesmedlemmer. Disse vælges også af generalforsamlingen blandt de indstillede kandidater. De valgte medlemmer indtræder i Regionsledelsen, hvor ledelsen selv beslutter, hvilke særlige ansvarsområder, det enkelte medlem evt. skal have. Hvert lige år udtræder 3 medlemmer og 3 nye vælges. Hvert ulige år udtræder 2 medlemmer og 2 nye vælges.

For begge "grupper" er funktionsperioden 2 år, men der gives en generel mulighed for genvalg på alle poster (inden for en periode på maks. 6 år). Der kan være visse vanskeligheder med at udnytte muligheden for genvalg af RD og RDE, men dels forventes behovet herfor at være undtagelsesvis, og dels antages de udvidede regler om indstillingsret, at være tilstrækkelige til, at der også for denne gruppe består en reel genvalgsmulighed.

Indstillingsret

De nugældende love giver klubberne ret til at bringe kandidater i forslag. Fremtidig foreslås det, at retten til at indstille kandidater til såvel RDE som øvrige ledelsesmedlemmer tilkommer klubber, Regionsrådet og Regionsledelsen. Der er flere hensyn, som ligger bag dette forslag:

1. Det er helt naturligt – og fundamentalt – at Regionens medlemmer, klubberne, har indstillingsret.
2. Medlemmer af Regionsrådet (hovedsagelig DG'ere, som udtræder af Regionsrådet ved hvert nyt klubår) har et godt internt kendskab til, om nogle af Regionsrådets medlemmer ville være oplagte, egnede kandidater til Regionsledelsen – enten som ledelsesmedlem eller som RDE.
3. Regionsledelsen består bl.a. af 5 ledelsesmedlemmer, som hver for sig kan udvikle en interesse for at fortsætte i Regionsledelsen – enten som ledelsesmedlem eller som RDE.

Afgørelsen – valget – træffes suverænt af generalforsamlingen.



Beslutningsregler

Når Regionsledelsen forøges til 7 medlemmer, kan der være behov for at angive, hvorledes forskellige holdninger og synspunkter tackles, hvis der er behov for en afgørelse. Derfor er der foreslået almindelige afstemningsregler.

Overgangsbestemmelsen.

Såfremt forslaget vedtages af generalforsamlingen, vil der ske en gradvis overgang fra den nuværende til den fremtidige struktur.

Grundlæggende angives det, at de nye regler træder i kraft den 1. juli 2024 - ved klubårets begyndelse. For at det kan ske fyldest i størst muligt omfang, er der indkaldt forslag til kandidater til begge situationer, såvel med som uden vedtagelsen af forslaget. Uanset om forslaget vedtages eller forkastes, skal der således vælges en RDEE. Hvis ændringsforslaget vedtages, skal de øvrige ledelsesmedlemmer vælges, men ellers bortfalder nomineringen af disse kandidater.

Det anses for vigtigt, at der bevares en vist kontinuitet i "indkøringsfasen", og derfor foreslås dels, at PRD- funktionen opretholdes i ét år, og at RDEE vælges og indtræder i Regionsledelsen med oprykkende rotationsprincip til RDE og efterfølgende til RD. Dette bevirker dels, at RDEE's funktionsperiode bliver 3 år (i stedet for 4 år efter de nuværende regler), og at generalforsamlingen først i 2026 kommer til at vælge en RDE direkte til Ledelsen.

Regionsledelsens opgaver

En udvidet Regionsledelse kan også løse flere opgaver! Ja, det er intentionen, at flere opgaver – og også nye – skal løses med afsæt direkte i Regionsledelsen. I VR 404 er der oplistet eksempler på opgaver og områder, som ledelsen vil have det overordnede ansvar for. Dette er ikke et udtryk for, at ledelsen slet ikke vil benytte sig af ekstern bistand. Der forventes er reduktion og omstrukturering af RSD-funktionerne m.v., og der overvejes en større anvendelse af konsulenter, udvalg, arbejdsgrupper m.v. med direkte reference til et områdeansvarligt medlem i Regionsledelsen. Regionsledelsen tilstræber mindst samme servicering af klubber og distrikter som hidtil.

Forslaget til konkrete ændringer i lov og vedtægter fremgår af nedenstående oversigt.

Juni 2023

Region Danmarks love, vedtægter og retningslinjer (VR)

Artikel IV - Regionens ledelse

§ 11

Regionen ledes af "Regionsledelsen", bestående af ~~Regionsleder (Regional Director) (RD), Regionsleder Elect (RDE) og Regionsleder Elect Elect (RDEE) samt afgående Regionsleder (PRD).~~

Hvert år vælges på den årlige generalforsamling en Regionsleder Elect ~~Elect (RDEE)~~, som indtræder i regionsledelsen ved klubårets begyndelse. Året efter rykker vedkommende op som Regionsleder ~~Elect (RDE)~~ og efter endnu et år som Regionsleder (RD) (VR 401).

Funktionsperioden som Regionsleder (RD) er ét år, ~~hvorefter han/hun bliver afgående Regionsleder (PRD)~~ (VR 402-403).

~~Undtagelsesvis kan genvalg finde sted.~~

VR 401

Kandidatforslag til posten som Regionsleder Elect ~~Elect (RDEE)~~ skal indsendes skriftligt senest 6 uger forud for generalforsamlingen og være ledsaget af en skriftlig accept fra kandidaten.

Generalforsamlingen 2024 (Regionsledelsens ændringsforslag)

Region Danmarks love, vedtægter og retningslinjer (VR)

Artikel IV - Regionens ledelse

Regionsledelsen

§ 11

Regionen ledes af "Regionsledelsen", bestående af **7 medlemmer. Regionsledelsen ledes af Regionslederen (RD) og Regionsleder Elect (RDE).**

Hvert år vælges på den årlige generalforsamling en Regionsleder Elect (RDE), som indtræder i regionsledelsen ved klubårets begyndelse. Året efter rykker vedkommende op som Regionsleder (RD) (VR 401). Yderligere vælger generalforsamlingen i hvert lige år 3 regionsledelsesmedlemmer, og i hvert ulige år 2 regionsledelsesmedlemmer.

Funktionsperioden som Regionsleder (RD) og som Regionsleder Elect (RDE) er ét år. Funktionsperioden for øvrige regionledelsesmedlemmer er 2 år. (VR 402).

Genvalg kan finde sted. (VR 403)

VR 401

Kandidatforslag til posten som **Regionsleder Elect (RDE)** skal indsendes skriftligt senest 6 uger forud for generalforsamlingen og være ledsaget af en skriftlig accept fra kandidaten.
Klubber, Regionsrådet og Regionsledelsen kan bringe kandidater til RDE og Regionsledelsen i øvrigt i forslag.

VR 402

Funktionsperioden for Regionsledelsens medlemmer starter 1. juli.

Hvis Regionsleder (RD) er forhindret i at udføre sit hverv eller fratræder før valgperiodens udløb, indtræder Regionsleder Elect (RDE) som fungerende Regionsleder (RD). RDE virker derfor som regionsleder indtil RD igen vil kunne overtage hvervet eller indtil næste ordinære generalforsamling. Tilsvarende gælder for Regionsleder Elect (RDE). Hvis Regionsleder Elect Elect (RDEE) fratræder før valgperiodens udløb, vil hvervet være vankant indtil næste ordinære generalforsamling.

VR 403

~~Såfremt genvalg i henhold til § 11 bliver aktuelt, fastsætter Regionsledelsen i det enkelte tilfælde reglerne for et sådant valg, således at det heraf fremgår, hvordan posterne som Regionsleder (RD), Regionsleder Elect (RDE) og Regionsleder Elect Elect (RDEE) besættes. Reglerne udsendes sammen med dagsordenen for generalforsamlingen.~~

§ 12

Regionslederen (RD) anses som organisationens øverste administrerende leder og tegner organisationen i alle nationale og internationale anliggender.

Regionsledelsen har over for den internationale organisation, myndigheder og regionens klubber ansvaret for regionens økonomi, administration og samordning.

VR 402

Funktionsperioden for Regionsledelsens medlemmer starter 1. juli.

Hvis Regionsleder (RD) er forhindret i at udføre sit hverv eller fratræder før valgperiodens udløb, indtræder Regionsleder Elect (RDE) som fungerende Regionsleder (RD). RDE virker derfor som regionsleder indtil RD igen vil kunne overtage hvervet eller indtil næste ordinære generalforsamling. Hvis både RD og RDE er forhindret, vælger Regionsledelsen af sin midte en konstitueret Regionsleder (RD) indtil næste ordinære generalforsamling.

VR 403

Genvalg til en post i Regionsledelsen kan højst ske 2 gange. Samme person kan således maksimalt have sæde i Regionsledelsen i 6 år.

§ 12

Regionslederen (RD) anses som organisationens øverste administrerende leder og tegner organisationen i alle nationale og internationale anliggender.

Regionsledelsen har over for den internationale organisation, myndigheder og regionens klubber ansvaret for regionens økonomi, administration og samordning.

Regionsledelsen fastsætter selv i en forretningsorden - som skal godkendes af Regionsrådet - den interne opgave-, ansvars- og kompetencefordeling blandt ledelsesmedlemmerne. (VR 404).

Regionsledelsen skal sammen med organisationens medarbejdere søge at inspirere regionens klubber til et frugtbart klubarbejde i overensstemmelse med bevægelsens formål og traditioner til gavn for de lokale samfund.

§ 13

Regionsledelsen leder regionen i samarbejde med Regionsrådet (VR 404-405).

VR 404

Regionsledelsen skal bl.a.:

1. *Forestå den daglige ledelse af regionen.*
2. *Være bindeled mellem den internationale ledelse, Regionsrådet og regionens klubber.*
3. *Repræsentere regionen udadtil.*

Regionsledelsen fastsætter selv i en forretningsorden - som skal godkendes af Regionsrådet - den interne opgave-, ansvars- og kompetencefordeling blandt ledelsesmedlemmerne. (VR 404).

Regionsledelsen skal sammen med organisationens medarbejdere søge at inspirere regionens klubber til et frugtbart klubarbejde i overensstemmelse med bevægelsens formål og traditioner til gavn for de lokale samfund.

§ 13

Regionsledelsen leder regionen i samarbejde med Regionsrådet (VR 404-405).

VR 404

Regionsledelsen skal bl.a.:

1. *Forestå den daglige ledelse af regionen, herunder:*
 - *Persondata regler (GDPR)*
 - *Bogføring, budget og regnskab*
 - *Medlemsadministration*
 - *Udvikling/drift af hjemmeside og intranet*
 - *Afvikling af store arrangementer, regionskonferencer og generalforsamling*
 - *Den fortsatte videreudvikling/fornyelse af bevægelsen*
 - *Administration af donationer og skatteregler*
 - *Håndtering og afvikling af regionsprojekter*
 - *Kommunikation og branding*
2. *Være bindeled mellem den internationale ledelse, Regionsrådet og regionens klubber.*
3. *Repræsentere regionen udadtil.*

4. Godkende charteransøgninger og foretage chartring af nye klubber i regionen.
5. Drage omsorg for regional ledertræning.
6. Sammenkalde til møder i regionsledelsen og regionsrådet.
7. Planlægge og indkalde til regionskonference og generalforsamling.
8. Aflægge beretning om regionens virksomhed på generalforsamlingen.
9. Foretage indstilling i de sager, der henhører under Regionsrådets kompetence.

Regionsledelsens medlemmer skal bistå hinanden ved udførelsen af ledelsens arbejdsopgaver, og medlemmerne kan efter gensidig aftale udføre eller overtage opgaver, som ellers henhører under et andet ledelsesmedlems ansvarsområde. Bortset fra midlertidige forhold, skal uddelegeringen fastsættes i funktionsbeskrivelser for de enkelte medlemmer af ledelsen, og forelægges Regionsrådet til godkendelse.

VR 405

Regionslederen fører forsædet ved regionsledelsesmøder.

4. Godkende charteransøgninger og foretage chartring af nye klubber i regionen.
5. Drage omsorg for regional ledertræning.
6. Sammenkalde til møder i regionsledelsen og regionsrådet.
7. Planlægge og indkalde til regionskonference og generalforsamling.
8. Aflægge beretning om regionens virksomhed på generalforsamlingen.
9. Foretage indstilling i de sager, der henhører under Regionsrådets kompetence.

Regionsledelsens medlemmer skal bistå hinanden ved udførelsen af ledelsens arbejdsopgaver, og medlemmerne kan efter gensidig aftale udføre eller overtage opgaver, som ellers henhører under et andet ledelsesmedlems ansvarsområde. Bortset fra midlertidige forhold, skal uddelegeringen fastsættes i funktionsbeskrivelser for de enkelte medlemmer af ledelsen, og forelægges Regionsrådet til godkendelse.

VR 405

Regionslederen leder regionsledelsens møder.

Regionsledelsen træffer sine beslutning ved almindeligt flertal. Hvis stemmerne står lige, er Regionslederens (RD) stemme udslagsgivende.

Hvis mindst 3 regionsledelsesmedlemmer anmoder om at en sag indbringes for Regionsrådet, suspenderes effektueringen af den trufne beslutning indtil Regionsrådets afgørelse foreligger.

Regionsledelsen kan efter behov udføre sine forretninger skriftligt, elektronisk eller telefonisk.

Ligeledes kan mindst 3 regionsledelsesmedlemmer fremsætte krav om afholdelse af et ekstraordinært ledelsesmøde. Anmodningen skal være ledsaget af en motiveret dagsorden.

Regionsledelsen skal herefter drage omsorg for at indkalde til et sådant møde til afholdelse snarest muligt.

Regionsledelsen kan efter behov udføre sine forretninger/møder skriftligt, elektronisk eller telefonisk.

Artikel XIII - Ikrafttræden

§ 40

Disse love og medfølgende Vedtægter og retningslinjer ophæver samtlige tidligere vedtagne love, vedtægter og retningslinjer og træder i kraft ~~den 7. august 2021.~~

Artikel XIII – Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

§ 40

Disse love og medfølgende Vedtægter og Retningslinjer (VR) ophæver samtlige tidligere vedtagne love, vedtægter og retningslinjer og træder i kraft **med virkning fra den 1. juli 2024.**

Overgangsbestemmelser gældende for klubåret 2024-24:

I henhold til gældende regler indkaldes kandidatforslag til Regionsleder Elect Elect (RDEE) med funktionsperiode i 2024-25, og RDEE indtræder i Regionsledelsen i den hidtidige turnusordning, hvorved RDEE året efter rykker op som RDE. Der indkaldes derfor ikke kandidatforslag til RDE i 2025 – men først til generalforsamlingen i 2026.

Nuværende Regionsleder (RD) (2023-24) fortsætter i Regionsledelsen som Past Regionsleder (PRD) med funktionsperiode på ét år.

Generalforsamlingen i 2024 vælger blandt indstillede kandidater 3 medlemmer til Regionsledelsen. Funktionsperioden for disse medlemmer er 2 år.

~~Mindre korrektioner foretaget på Generalforsamlingen i Struer den 7. august 2021.~~

~~Ændringer i §§ 2, 3 og 39 samt i VR 102 og VR 901 vedtaget på generalforsamlingen i Skjern 2023~~

Ved udgangen af klubåret 2024-25 udtræder RD og PRD af Regionsledelsen.

Generalforsamlingen i 2025 vælger blandt indstillede kandidater 2 medlemmer til Regionsledelsen. Funktionsperioden for disse medlemmer er 2 år.