

INSPIRATION for kommende Vicepræsidenter i distrikterne, Midt & Vest, Østjylland, Fyn, Sydøstjylland og Sydjylland på et fællesmøde i Billund.

Formålet med mødet var at kommende vicepræsidenter klædes på til opgaverne i klubbens præsidium, så de kan være inspirerende, vækkende, nyttige og vedkommende – og blive klar til det nye Klubår.

Mange vil jo nok tænke er det overhovedet nødvendigt?

Alle er jo garvede Y's Men med gode erfaringer, og kan man lære en gammel hund nye kunster, eller det slidte udtryk >Vi plejer jo og gøre sådan< Hvorfor så lave om på det.

Men ingen tvivl om, at de fremmødte kommende vicepræsidenter vil reflektere over aftenens indtryk og få ideer til at gå hjem og gøre noget ved det kommende arbejde i klubberne.



Aage Mølby byder de fremmødte velkommen.



Vicepræsidenter samlet i Kærhuset i Billund

Efter velkomst af Aage Mølby og præsentation af mødets leder DGE Torben Severinsen og aftenens coach Niels Hejslet, startede aftenen med fællesspisning, tilrettelagt af Billund Y's Mens' Clubs servicegruppe, som har stor erfaring med afvikling af alle afholdte møder i klubbens Y's Men's regi.

Til at få sat skub i det kommende arbejde som vicepræsident, havde man indbudt tjenesteleder Niels Hejslet til en coaching, og med sit oplæg, som Niels havde kaldt fra >Gnist til Geist<, og med lidt diskussion om det var "geist" eller "gejst" så var der ingen tvivl om hensigten, der var nemlig tale om - at gøre op med nogen fordomme og skabe inspiration til nytænkning.

Niels Hejslet påpegede, at der egentlig er tale om en velkomst til lederpost i en verdensom-spændende bevægelse, - ikke at glemme, og bad tilhørerne tænke: Hvad siger klubkammeraterne til at det er dig, der skal "gå foran" i et helt klubår. I har jo set hvordan andre gør det, men har i besluttet jer for, hvordan i vil gøre det?

Niels Hejslet anvendte Y's Men's kendte lagkagediagram til at illustrere, hvad man bør vægte i sig arbejde som leder af en klub.

Diagrammet der tager udgangspunkt i det interne og eksterne miljø og med sine 7 bidder" også omhandler klublivet.

Niels mener at klubberne kun har een slags medlemmer, nemlig >AKTIVE< Og kunne knytte disse kommen-tarer til de syv bidder:

1. OPTIMAL KOMMUNIKATION - **Vi spiller godt sammen!**
2. GENSIDIG LOALITET – **Vi respekter hinanden!**
3. KLUBBENS LIV OG VIRKE - **Vi er nødvendige for hinanden!**
4. DYNAMISK MEDLEMSUDVIKLING - **Vi vokser sammen!**
5. RELATIONER TIL NETVÆRK - **Vi vil kendes som gode medspillere!**
6. Kendt i offentligheden - **Vi viser andre at vi kan gøre en forskel!**
7. TJENESTEORGANISATION - **Vi er til for andre!**

Hvad er det der så gør vores klub unik. Føler alle klubbens medlemmer så - at de er med i et unikt og aktivt klubliv?

Med det spørgsmål til vicepræsidenterne, mener Niels Hejslet at man skal tillægge, og give ordet **>Vi<** langt større betydning og bl.a. bruge det i omtalen af **Vores spilleregler - Vores ydelser – Afhængighed - Storhed**. Niels Hejslet gjorde også opmærksom på, at klublivet bør have et serviceeftersyn, og være mere opmærksom på, at der skal skabes indhold i klublivet, og tre ting man bør arbejde med: **Klubbens programmer og møder - Klubbens interne og eksterne aktiviteter - Klubbens sociale liv**.

Når man skal lægge klubbens program, bør man lægge vægt på, at det er Interessante emner der skaber god stemning, er udfordrende og udviklende. Med hensyn til klubbens aktiviteter, overvej om de nytter, at alle føler et ansvar for dem, at alle er enige i metoder og formål.

Klubbens sociale liv, - ER DET GÅET ISTÅ? Eller skal man også give det et serviceeftersyn, så bør man nok lytte lidt til Niels Hejslets gode råd og tjekke om vi *respekterer hinanden, - accepter hinanden, - honorer hinanden, - er der for hinanden, - udvikler hinanden*.



Gruppearbejdet blev taget virkelig seriøst

Vi må ikke forsvinde! Vores arbejde er så vigtigt for både os og andre, at vi, der er Y's Men nu, må påtage os opgaven at sikre arbejdet en god fremtid.

Er vi egentlig klar over, at vi står og våger over en skatkiste som vi kan kalde YSDOM, og prøver at undgå, at andre får fingrene i den.

Det skal vi væk fra, og få den åbnet, og dele indholdet med andre, ellers er der ikke noget der hedder Y's Men i fremtiden, så vi skal være åbne og parate til at dele. Er vi parate til det?

Hvordan får vi så folk til at søge hen mod os, vi kunne jo starte med at søge hen mod dem.

Så start med at få fokus væk fra jeres **begrænsninger** og fokuser på alle jeres **muligheder**. Var opfordringen fra Niels Hejslet.



En løftet pegefinger fra aftenens coach Niels Hejslet

Efter det grundige oplæg blev der tid til et gruppearbejde som omfattede følgende spørgsmål fordelt på 5 grupper: **Ret og pligt - gøre verden til et bedre sted for alle - ritualer og traditioner - Vi har kun AKTIVE medlemmer - ånd – sjæl – legeme**.

Vedr. Ret og pligt var der lagt op til diskussion af *Hvad betyder de 2 begreber for dig/jer?*

Kan begreberne bruges i hverdagen?

Vedr. Gør verden til et bedre sted for alle.

Hvad betyder det for dig/jer? Er det noget som I synligt praktiserer i jeres klub? Har I prøvet at drøfte i klubben, hvad medlemmerne lægger heri? Bør vi tage sagen op i klubben? Har du forslag til at "dyrke sagen" mere?

Vedr. Ritualer og traditioner.

Lægger I ordentlig mærke til jeres ritualer og traditioner? Hvad skal de bruges til i klubbens liv? Har I nogle gode traditioner i jeres klub? Bør I overveje at ændre på ritualer og traditioner i jeres klub? Hvilke? Har du forslag til nye ritualer eller traditioner? Hvilke?

Vedr. Vi har kun AKTIVE medlemmer.

Føler alle medlemmer i din klub, at de er AKTIVE medlemmer? Kan alle klubbens medlemmer deltage i jeres klubaktiviteter? Hvis ikke alle kan deltage, hvordan kan de så gøres AKTIVE? Har I en vifte af opgaver, så alle kan være med som AKTIVE? Hvilke? Har du ideer til at gøre alle AKTIVE? Hvilke?

Ånd – sjæl – legeme.

Betyder disse 3 begreber noget for dig som Y's Men? Arbejder klubben med værdier der udspringer herfra? Er det en overvejelse værd at gøre begreberne mere synlig i vores bevægelse?

Vil du tage initiativ til at synliggøre begreberne i din klub? Hvordan? Kan du se "det hele menneske" ud fra ånd, sjæl og legeme i dine klubkammerater, i dine venner og i dig selv?



En af de 5 grupper i dyb koncentration om besvarelserne.

De nedsatte grupper arbejdede seriøst med spørgsmålene, og de mange fremlagte besvarelser bliver ikke gengivet her.

Men konklusionen blev, at selv om man ikke forventer, at man kan lære en gammel hund nye kunster, så er der nogle kommende vicepræsidenter der vil tage fat på - at opfylde nogle af de omdiskuterede punkter, og som der blev givet udtryk for, er man mere parate til en åbenhed og parat til at dele ud af Ysdom.

Man hilser det også velkommen, at regionen har opfordret til vedtægtsændring i klubberne, der gør det nemmere at optage nye medlemmer.

Der blev også givet udtryk for - at det er magtpåliggende at være loyal over for de stadfæstede regler som Y's Men's bevægelsen er funderet på, bl.a. det kristne ståsted, samt vores stærke tilknytning til K-familien, og som et godt eksempel: Det vi giver - for vi dobbelt tilbage.

Med de erfaringer som de fremmødte vicepræsidenter kunne tage med hjem, ligger der også en opfordring til at gøre brug af regionens tjenesteledere i klubberne som opbakning for det arbejde som venter i fremtiden.