



Generalforsamling 2023 i Skjern den 18. juni



Vi har noget på hjerte

Indhold

Dagsorden	3
Bilag	4
Agenda	5
Appendix engelsk	6
Regionsledelsens beretning	8
RSD beretninger	14
KFUM Social Arbejde	28
IP rapport	29
AP rapport	30
Y's Menetter rapport	31
Regnskabet	32

Generalforsamling i Ringkøbing-Skjern Kulturcenter

Ranunkelvej 1, 6900 Skjern, den 18. juni 2023

Generalforsamlingen starter med morgenandagt kl. 08.30.

Hermed indkaldes i henhold til Regionens love § 24, til generalforsamling i Y's Men's International, Region Danmark, til afholdelse søndag den 18. juni 2023, kl. 08.45. I henhold til lovene skal alle chartrede klubber lade sig repræsentere ved generalforsamlingen.

Dagsorden:

- 1) Åbning af generalforsamlingen v/ Regionslederen.
- 2) Valg af dirigent.
- 3) Valg af 2 referenter.
- 4) Valg af 6-8 stemmetællere.
- 5) Regionslederens beretning- herunder information fra International Council og Area Council v/IP Ulrik Lauridsen og AP Villy Mølgaard.
- 6) Tjenesteledernes beretning.
- 7) Beretning fra Y's Menetter og andre samarbejdspartnere.
- 8) Behandling af indkomne forslag.
- 9) Regionsskatmesterens aflæggelse af årsregnskabet for 2022-2023.
- 10) Regionsskatmesterens fremlæggelse af budget og forslag til kontingent for 2023-2024.
- 11) Bekræftelse af valget af regionsleder for 2023-2024.
- 12) Valg af regionsleder-elect for 2023-2024.
- 13) Valg af regionsleder elect-elect for 2023-2024.
- 14) Valg af revisor for 2023-2024.
- 15) Godkendelse af, at regionskonferencen/generalforsamlingen 2024, afholdes i Roskilde i dagene den 15. – 16. juni 2024.
- 16) Fastsættelse af tid og sted for kommende regionskonferencer.
- 17) RDE præsenterer mål og planer for Region Danmarks fremtid, herunder regionsprojekter for 2023-2024.
- 18) Eventuelt.
- 19) Præsentation af Regionsledelsen 2023-24.
- 20) Præsentation af ledelse, råd og tjenesteledere m.fl. for 2023-2024.

Brædstrup, den 18. maj 2023

Erling Birkbak

Regionsleder 2022-23

Bilag til dagsorden for generalforsamlingen.

Ad pkt. 8A - Regionsledelsen foreslår en mindre ændring i Region Danmarks love
I den del der omhandler vores godkendelse til skattefradrag.

AD pkt. 8B - Forslag om ændring af distriktsledelsen så eks. DGEE undlades m.v.
Forslaget er indsendt af: Distrikt Midtjylland, Distrikt Himmerland og Tørring Len Y's Men's Club

AD pkt. 8C - Forslag til fremtidssikring af ledelsesformen i Region Danmark i fremtiden
Forslag indsendt af Hedensted Y's Men's Club

Ad pkt. 9 og 10 – Regnskab, budget og kontingent:

Regionsledelsens forslag til årsregnskab 2022-23, budget 2023-24 og kontingent 2023-24 udsendes sammen med denne endelige indkaldelse.

Ad pkt. 11 - Bekræftelse af valg af regionsleder for 2023-2024:

Nuværende RDE Henning Thomsen, Budolfi Y's Men's Club indtræder som Regionsleder (RD) for 2023-2024.

Ad pkt. 12 – Valg af regionsleder elect for 2023-2024:

Jørgen Kallesen, Silkeborg Y's Men's Club er kandidat til RDE

Ad pkt. 13 - Valg af regionsleder elect - elect for 2023-2024:

Søren Winther Nielsen Nielsen, Vejle Y's Men Club2, er kandidat til elect- elect
Kristian Helms, Hedens Y's Mens Club, er kandidat til elect- elect

Ad pkt. 14 - Valg af revisor for 2023-2024:

Regionsledelsen foreslår Revisionsfirmaet Redmark, Aalborg for klubåret 2023-24

Ad. 15 og 16 - Fastsættelse af tid og sted for kommende regionskonferencer:

Region Danmarks Regionskonference og Generalforsamling afholdes i dagene 15.-16. juni 2024 i Roskilde med følgende klubber som værter: Holbæk Fjord Y's Men s Club, Sorø-Dianalund Mens Club, Skovbo Y's Mens Club og Slagelse Y's Mens Club.

Der er endnu ingen der har tilbudt sig som vært for Regionskonference og Generalforsamling i 2025.

General Assembly in Ringkøbing-Skjern Culture Center

Ranunkelvej 1, 6900 Skjern , on 18 June 2023

The general assembly starts with morning worship at 08.30.

According to the laws of Region Denmark §24 hereby Notice of General Assembly for Y's Men International, Region Denmark, to be held on Sunday 18 June 2023, at 08.45. According to the laws, all chartered clubs must be represented at the general meeting.

Agenda:

1. Opening of the General Assembly by the Regional Manager.
2. Choice of conductor.
3. Election of 2 referees.
4. Choice of 6-8 vote counters.
5. The regional leader's report- including information from the International Council and Area Council v/IP Ulrik Lauridsen and AP Villy Mølgaard.
6. The Regional service director (RSD) report.
7. Report from Y's Menetter and other Partners of Cooperation.
8. Processing of received proposals.
9. The Regional Treasurer's presentation of the annual accounts for 2022-2023.
10. The Regional Treasurer's presentation of the budget and proposed subscription for 2023-2024.
11. Confirmation of the election of Regional Leader for 2023-2024.
12. Election of Regional Leader- elect for 2023-2024.
13. Election of Regional Leader elect-elect for 2023-2024.
14. Election of auditor for 2023-2024.
15. Approval that the regional conference/general assembly 2024 will be held in Roskilde on 15-16 June 2024.
16. Determination of time and place for future regional conferences.
17. RDE presents goals and plans for Region Denmark's future, including regional projects for 2023-2024.
18. Optionally.
19. Presentation of the Regional Management 2023-24.
20. Presentation of Management, Council and Service Directors, etc. for 2023-2024.

Brædstrup, 18 May 2023

Erling Birkbak

Regional director 2022-23

Appendix to the agenda for the General Assembly.

According to point 8A - The regional leadership proposes a minor change in Region Denmark's laws in the part that deals with our approval for tax deductions.

According to point 8B Proposal to change the district management so that, for example, DGEE is omitted etc.

The proposal has been submitted by: District Midtjylland, District Himmerland and Tørring
Len Y's Men's Club

According to point 8C - Proposal for future-proofing the form of management in Region Denmark in the future

Proposal submitted by Hedensted Y's Men's Club

According to point 9 and 10 – Accounting, budget and quota:

The regional management's proposal for annual accounts 2022-23, budget 2023-24 and contingent 2023-24 are sent out together with this final notice.

According to point 11 - Confirmation of election of regional manager for 2023-2024:

Current RDE Henning Thomsen, Budolfi Y's Men's Club takes over as Regional Leader (RD) for 2023-2024.

According to point 12 – Election of regional leader elect for 2023-2024:

Jørgen Kallesen, Silkeborg Y's Men's Club is a candidate for RDE

According to point 13 - Election of regional leader elect - elect for 2023-2024:

Søren Winther Nielsen Nielsen, Vejle Y's Men Club2, is a candidate for elect- elect
Kristian Helms, Heden's Y's Mens Club, is a candidate for elect- elect

According to point 14 - Election of auditor for 2023-2024:

The regional management proposes Audit firm Redmark, Aalborg for the club year 2023-24

Adv. 15 and 16 - Determination of time and place for future regional conferences:

Region Denmark's Regional Conference and General Assembly will be held on the 15th-16th. June 2024 in Roskilde with the following clubs as hosts: Holbæk Fjord Y's Men's Club, Sorø-Dianalund Mens Club, Skovbo Y's Mens Club and Slagelse Y's Mens Club.

No one has yet offered to host the Regional Conference and General Assembly in 2025.

Noter

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



RD Erling Birkbak



RDE Henning Thomsen



PRD Jens Byskov



Ass. Bent M. Dyrvig

Regionsledelsens årsberetning



Vi har noget på hjerte ...

er regionsledelsens tema for indeværende år. Et år præget af en nødvendig fornyelse, når Y's mens bevægelsen i Region Danmark også om 10 år skal være attraktiv og relevant.

Y's mens bevægelsen har fejret 100 års-jubilæet, fordi *vi har noget på hjerte* ... Vi vil bidrage til en bedre verden for alle, ja for det enkelte menneske. Det var formålet for 100 år siden. Det er fortsat formålet.

Fornyelsen

har været et omdrejningspunkt. Der er nedsat udvalg til at hjælpe med at starte nye klubber op og udvalg til at tage drøftelserne, når en klub overvejer at lukke. Vi har fortsat inspirationsudvalget, som har holdt mange møder i klubber og distrikter. Et ønske om fornyelse har også præget vores

årlige ledersamling på Lunderskov-mødet, regionsrådsmøderne og møder med udvalgsformændene. Det fokus fortsætter, men det er et langt sejt træk. Hvordan kan vi skabe fornyelse samtidig med, at vi ikke går på kompromis med bevægelsens formål og det kristne fundament?

Frivillighed og at være medlem af en klub/forening er noget andet i 2023 end i eks. 1980. Vi er nødt til at være attraktiv og relevant i 2023. Forny os.



Det *er* muligt at skabe fornyelse. Det hører vi gentagne gange fra klubber. Mere end 140 nye medlemmer er kommet til siden 1. juli 2022. Det KAN lade sig gøre. På trods af de mange nye medlemmer oplever Region Danmark fortsat et faldende medlemstal.



Den 25. november 2022 optog vi en ny klub i fællesskabet. Hjerl Hede Y's MensClub, Vinderup. Med 36 medlemmer. Tillykke.

Branding, hvervning og kommunikation

Med et ønske om fornyelse står det klart, at vi har brug for at forny det sprog, vi omtaler os selv med samt at bruge aktuelle billeder, når vi laver opslag på sociale medier, hjemmesider osv.

Det har ført til, at vi har entereret med professionel assistance fra Danmarks Kirkelige Mediecenter (DKM). DKM har nu brugt foråret på at samle mere viden og kendskab om os, blandt andet ved at tale med nyere og yngre medlemmer.

Vi har store forventninger til det materiale, vi kommer til at stå med. Værdien af arbejdet afhænger af, hvor gode vi i klubber, distrikter og regionsledelse er til at bruge de muligheder, materialet giver. Materialet skal bruges aktivt til at gøre en ekstra hvervningsindsats, fordi det peger på Y's Men som et relevant og attraktivt tilbud til potentielle nye aktive medlemmer.

Ledelse på alle niveauer og kontinuitet -

er nogle af de helt store emner, vi har arbejdet med i 2022/23. Fra klubber og distrikter hører vi, at det er stadig sværere at skaffe personer til ledelsesposterne. Der

arbejdes blandt andet med teamledelse for at imødegå dette. For det er ikke præsidenten/distriktslederen, der skal involveres i alt. Teamledelse handler om at involvere alle dem i klubben, der gerne vil.

Hvordan kan vi gøre ledelsesposterne attraktive? Hvordan kan det blive en lyst at tage en ledelsesopgave – og ikke et spørgsmål om en sur pligt?



I regionsledelsen har vi arbejdet med dette. Vi er fælles om at lede, og alle, uanset post, indgår i ledelsen. Det giver ejerskab, engagement og involvering.

Helt grundlæggende handler det også om kontinuitet. Hvordan kan måden at udøve ledelse på leve, selvom en person træder ud af ledelsen? Det skal vi arbejde videre med uden at være bange prøve noget nyt.

Vision 2032

Y's men International kom i foråret 2022 med en ny vision for 2032. Vi har også arbejdet med visioner for Region Danmark. Hvad er det for en retning og hvilke pejlemærker, sigter vi efter for fremtiden? Vi er i gang – men bestemt ikke nået i mål. Desværre. Der til har der været for mange andre opgaver.



Et aktivt regionsråd

I det forløbne år har vi haft et aktivt regionsråd, som på positiv vis har taget del i arbejdet og ikke stået tilbage for inspirerende drøftelser. Der er behandlet emner som fremtidig uddannelse af distriktsledere og andre ledere, vores ideer og muligheder for at forbedre kommunikationen eksternt som internt i organisationen og truffet beslutning om nyt hvervnings- og branding-materiale. Ligeledes er der delt erfaringer og ideer på tværs af distrikter.

Seniorklubber

I flere klubber er gennemsnitsalderen over tid blev høj. Der har været svært at få nye medlemmer, ligesom klubber har følt det svært at indgå fx forpligtelserne i distriktet. Derfor har der været ønsker om at blive anerkendt som en seniorklub med reducerede forpligtelser.

Vi anerkender værdien af den mangeårige indsats, der er udført for Y's mens bevægelsen. Efter drøftelser i regionsrådet er det besluttet ikke at etablere flere seniorklubber. I stedet anbefaler vi alle klubber at formulere en seniorpolitik, hvor der tages hensyn til det enkelte medlems muligheder for at være aktiv på forskellig måde. Samtidig bør der så gøres en fornyet aktiv indsats for at få flere med blandt andet gennem fornyelse og større åbenhed for nye medlemmer.

Fradrag for gaver og momskompensation

I forbindelse med SKATs revurdering af godkendelser efter ligningslovens § 8a (dækker organisationers ret til skattefradrag på modtagne gaver samt andel i momskompensationen) tilbagekaldte SKAT i november 2022 Region Danmarks godkendelse for 2023.

SKAT oplyste, at vores love og vedtægter ikke var en spejling af den virkelighed, som SKAT kunne se på fx vores hjemmeside. Jævnfør bekendtgørelsen gives godkendelsen til "Almennyttige organisationer". Det er vi ikke i tvivl om, at vi er, men erkender, at det er svært at læse i vedtægterne. Derfor har vi arbejdet med at tilrette vedtægterne, så de viser det rette billede af vores organisation. I skrivende stund foreligger der endnu ingen afgørelse. Men fradragsretten har vi endnu.

Y's men i Central- og Østeuropa (CEE)

For andet år i træk er ekspansionen i Central- og Østeuropa markant. Det giver sig udslag i øget medlemstal og i det arbejde, der udrettes. I samarbejde med nationale YMCA-organisationer udvikles og uddannes kommende ledere. Mange klubber tager aktiv del i at skabe/skaffe rammer/forplejning til flygtninge fra Ukraine.



I Distrikt Moldova bød vi velkommen til fire nye klubber på én gang, og vi regner med yderligere to nye næste år. I processen med at gøre CEE-landene til en selvstændig region er der nedsat et udvalg til at arbejde målrettet med det. Udvalget består af tre tidligere distriktsledere fra CEE og to danske medlemmer.



Partnerskaber

Det er vigtigt, at Y's mens bevægelsen ikke lukker sig om sig selv, men samarbejder med relevante parter, lokalt som regionalt. Vores oplagte samarbejdspartnere er aktørerne indenfor K-familien/FDF, dvs. indenfor det kirkelige børne- og ungdomsarbejde.

Hvor det giver mening, må det gerne gå videre end det. Og gerne mere end det, vi kender i dag. Vi har samarbejdsaftaler med flere organisationer. Der er vores opfattelse, at vi vil kunne få mere ud af et mere udviklet samarbejde og etablering af nye samarbejdspartnere.

Vi anbefaler derfor, at klubberne udvikler samarbejder lokalt samtidig med, at regionsledelsen arbejder med at udvikle eksisterende/nye partnerskaber.

Miljøprofil

Vi har alle et ansvar for at forvalte vores verden. Hvad kan vi som bevægelse og medlem gøre?

I første omfang faldt dialogen i regionsledelsen på alle flyrejser. Vi flyver ikke meget i Region Danmark. Derfor har vi opfordret til, at Y's men International etablerer en CO2-kompensation, eventuelt ved at plante træer et sted, hvor fx en lokal Y's men's club kan gennemføre dette.

Det kan være en start ... men givetvis ikke nok.

Projekter og særlige indsamlinger

Noget af det, der kendetegner Region Danmark, er vores fælles projekter, som knytter os sammen og profilerer os. Udover regionsprojekterne, som klubberne har bakket op om med årlige beløb på over halvanden million kroner, støtter vi også sammen en række mindre Y's Men og YMCA-projekter i Central- og Østeuropa (CEE).



I år er der samlet tæt på 1 million kr. ind til køb og indretning af kontorlokaler i Geneve, hvilket betød, at regionen modtog en award fra Y's Men International.

Desuden er der samlet ca. 1,5 mio. kr. ind til ofre fra både krigen i Ukraine og jordskælvet i Syrien og Tyrkiet – et fantastisk resultat, som vi kan være stolte af.

Skattefradragsprojektet for 2022 blev afsluttet med et resultat på 213 tkr. Formålet var at etablere et ledertræningsprogram i YMCA i Slovakiet.



Resultatet i forhold til de indeværende års projekter, "Sundheds- og medicinflyvninger i Sydsudan" samt etablering af "Aktivitets og Læringscenter" hos Mushemba-fonden, kendes endnu ikke. Projekterne afsluttes først den 1. juli 2023.

Herudover kommer alle de midler, som klubberne har uddelt i 2022/23.

Afsluttede projekter

Vi har kunnet sætte punktum for disse regionsprojekter:

Sundhedsklinikken i Baraka DR Congo.

Projekt fra 2019-20. Der blev forsinket, da det oprindelige skoleprojekt ikke kunne gennemføres. Midlerne blev tildelt sundhedsklinikken.

Udflugter og udvikling i Kirkens Korshær

fra 2020-21. Det blev forsinket af Covid-19, men er slutrapporteret og afregnet.

Wefood butikken i Aalborg fra 2021-22 er afsluttet og afregnet.

CEE-projekterne fra 2021-22.

Lægehjælp til udkantsområder i Bulgarien er afsluttet og afregnet, hvorimod **YMCA-garden i Moldova** har vist sig ikke at kunne gennemføres på grund af store stigninger i jordpriser. Pengene er tilbagebetalt og står på kontoen til hjælp for andre kommende projekter.

Ny assistent i regionsledelsen

På generalforsamlingen i Aalborg i 2022 blev Preben Kristensen valgt ind i regionsledelsen som RDEE. Primo oktober meddelte Preben, at han valgte at trække sig. Regionsrådet godkendte efterfølgende, på opfordring fra regionsledelsen, at indsupplere en assistent.

Bent Dyrvig, Skjern Å Y's Mens Club blev opfordret til at gå ind i arbejdet, hvilket han takkede ja til:

"Det var en stor oplevelse at indgå i regionsledelsens opgaver. Det gik op for mig, at det er et mangesidet arbejde, der udføres i ledelsen. Den skal se til, at det alt sammen spiller sammen i Danmark, men den har også et stort ansvar for, at CEE-lan- denes klubber udvikler sig. Y's Men er en international bevægelse, som vi alle er en del af. Det er ledelsens ansvar at fremføre de danske synspunkter i det internationale forum. Personligt har jeg haft stor glæde af at deltage aktivt."

Fremtiden

Det er svært at spå, især om fremtiden.

Men det er sikkert, at vi skal fortsætte rejsen med fornyelsen. For vi har noget på hjerte.

Alle vores samarbejdspartnere (K-familien og FDF) giver udtryk for, at de ikke kan undvære Y's mens bevægelsen. Især det lokale engagement og opbakning vægter højt.

I indeværende år har vi arbejdet med en fortsat fornyelse på alle planer:

- Vi har diskuteret ledelse, kontinuitet og partnerskaber
- Vi har drøftet og standset etableringen af seniorklubber
- Vi har taget et stort første skridt fremad vedr. kommunikation
- Vi har godkendt en række justeringer af mange klub-love, som ofte har været begrundet i ønsket om fornyelse af klubben.

Vi har arbejdet med arbejdsformen i såvel regionsledelsen, regionsrådet og gennemført uddannelsesaktiviteter for Regionsråd, Tjenesteledere, DGE'er og præsidenter.

Tak

Regionsledelsen siger tak til de enkelte klubber, medlemmer, udvalg og tjenesteledere, som i mere end 350.000 frivillige timer arbejder på at udleve Y's mens bevægelsens formål og fornyelsen.

Det sker lokalt, nationalt og internationalt. I gør en forskel... Sammen har vi noget på hjerte!

Regionsledelsen
Bent Dyrvig
Henning Thomsen
Jens Byskov
Erling Birkbak





Rapport

RSD for følgende fonde: ASF, YES, EF, "The Golden Book".

Torben Kristensen

ASF (Alexander Scholarship Fond). Dansk (Alexander Stipendium Fond).

Der er ved at komme gang i ansøgningerne efter en stilstand på grund af covid-19.

Det er dejligt at der kommer ansøgninger til ledertræning og lejrophold ude i verden. At kunne støtte et ungt menneske der vil på lederkursus en uge af sin ferie for at lede f.eks. et håndboldhold, men også samtidig lærer om, det ikke blot er at vinde, men også at tage ansvar for sit medmenneske. I en alder på 14-17 år, det er stort og meget værd at støtte.

Eller det at tage ud i verden og får et andet syn på den og få større respekt for andres måde at leve på.

Alle får noget når vi tør give ansvar også i en ung alder.

Så husk ASF Fonden når i uddeler penge.

YES Fond: Dansk (Y's Men Extension-Støtte)

Der ikke så meget at skrive her, der er udbetalt penge fra fonden i årets løb. Det er jo Y's Men's arbejdet i Central Øst Europa (CCE) som fonden støtter: Det er et meget vigtig støtte arbejde i denne tid.

Mener vi det alvorligt med at Y's Men's bevægelsen er med til at give blot en lille gruppe mennesker en bedre forståelse for en bedre verden, eller vi er med til at en lille gruppe får den forståelse så de kan bringe den videre til andre der hvor de bor. Da har vi nået meget og vores bidrag har været det værd, ikke for vores skyld men for deres.

Husk at der også her er brug for penge.

EF Fonden og "Den Gyldne Bog". (EF Endowment Fond) Dansk Støttefond for Y's Men's udvikling.

De to hænger sammen og målet for de midler der går ind her er til extension på verdensplan.

Selvom det ikke er vores måde at støtte på, er det måske alligevel værd at støtte.

Der ligger noget historie i det, dette at nogen bliver husket også som klub.

Tænk på det når I deler penge ud.



Rapport

RSF IT-sekretær, webmaster og medlemsadministration

Axel Hansen

Vi har nu fået et nyt administrativt værktøj til vores medlemsstyring.

Adresseabonnement i databasen Collect, som reducerer antal ugyldige adresser i medlemsregistret. Ved brug af modulet Adresseabonnement forbedrer vi kvaliteten i vores og jeres data. Kontakternes demografi vedligeholdes, der spares både tid forbrugt på manuelt vedligehold. I modulet Adresseabonnement er det muligt at tilmelde personer (ikke organisationer) til automatisk opdatering af adresse via Det Centrale Personregister (CPR). Der bemærkes, at vi ikke gemmer oplysninger om CPR nummer.

Match foretages ud fra navn- og adresseoplysninger i Collect. Indlæsning og opdatering af data fra CPR foretages dagligt, så data altid er aktuelle.

I det nye system modtager vi løbende oplysninger om:

- Adresseflytninger
- Oplysning ved dødsfald, som er en meget vigtig del, da klubber af og til glemmer at melde dødsfald blandt medlemsskaren.
- Om beskyttet navn og/eller adresser

Der er flere og flere klubber der har fået adgang til selv at rette i medlemsdatabasen Collect. Det er rigtig dejlig, for det letter mit arbejde en hel del.

Der er også flere klubber der er blevet rigtig aktiv med at bruge klubbens intranet og det er en god ide, at lægge alle klubbens dokumenter på intranettet.

På Intranettet findes også vores online adressebog. Brug den f.eks. ved også at installere den på smartphone.

Så er der lige nyhedsbrevet som bliver læst af mange, men desværre ikke af alle. Min opfordring er- læs nyhedsbrevet, der kunne jo være et eller andet interessant og nyttigt i dem.

Der udsendes to nyhedsbreve en gang pr. måned, en til alle klubpræsider og distriktsledelser og en til alle medlemmer.

Ellers prøver vi at holde udsendelse af mail til klubber på et jævnt niveau. Dog kan det i perioder være nødvendigt med et par ekstra udsendelser.



Rapport

RSD for Broderklubber, venskabsklubber & World Outlook

Villy Mølgaard

Da jeg de sidste par år har været medlem af Det internationale Råd (International Council), er min viden om alt det internationale (World Outlook) vokset betydeligt. Jeg har da også glædet mig over, at min mødeaktivitet er vokset. Siden sidste rapport har jeg haft fire møder og jeg er bestilt til yderligere fem, fire i år og et i 2024.

Der har været en del samtaler om indgåelse af venskabsaftaler, men ingen af samtalerne har ført til nye klubforbindelser. Især har der været forespørgsler fra udenlandske klubber om at få en dansk Broderklub, som jeg i årets løb har skrevet om i nyhederne. Se evt. artiklen "Spændende venskabsmuligheder!"

Situationen i dag er, at kun ca. halvdelen af de danske klubber har en venskabs- eller broderklub. Så mulighederne for at knytte flere venskabsforbindelser er store.

Uanset om der er tale om en indenlandsk eller en udenlandsk forbindelse er det kendetegnende, at mange giver udtryk for den berigelse, man oplever gennem forbindelserne.

Det at kigge ud i verden og blive inspireret eller selv inspirere er en vigtig del af hele Y's Men's Bevægelsens idé.

Det kan gøres på mange forskellige måder, men det kan ikke mindst gøres gennem en direkte udenlandsk forbindelse. Og hvordan kan det gøres lettere og sjovere end gennem en venskabsklub?





Rapport

RSD for BF Brotherhood Fund

Erik Sangild

Dette er min sidste Rapport til Regionskonferencen, jeg er blevet nød til at stoppe efter 19 år på posten for BF, grundet sygdom, I de 19 år har region Danmark samlet mange frimærker og beløber sig til ca. 2,6 millioner kroner, det har i gjort godt. Jeg siger jer tak for alle de opkald eller mails jeg har fået, samt gode venskaber der er etableret, dem vil jeg med glæde tænke tilbage på.

Endnu et år er gået, og det er gået stærkt med masser af frimærker, selv om der hele

tiden tales om, at der ingen er. De gange jeg har været i Jylland har jeg fået bilen fuld og også fået tilsendt mærker fra nogle distrikter.

I år har jeg ikke været på messer og udstillinger da de er aflyst. men jeg kommer og besøger vores aftagere for at hilse på dem og vise flaget som man siger.

Alle roser vores kilovarer og den ros vil jeg hermed give videre til klubberne.





Rapport

RSD for klubbens ”FORTSATTE” udvikling

John Skovhus Nielsen.

DET ER VORES OPGAVE:

Det er teamets opgave, at vejlede og støtte klubber og distrikter i deres udvikling, hvorfor vi tilbyder at medvirke ved inspirationsmøder landet over, hvor klubber og distrikter ønsker, at få afklaret deres udvikling.

Vi tager udgangspunkt i klubbens egne ønsker og beslutninger om, hvordan deres udvikling skal gennemføres. Vores tilbud er gratis for alle klubber og distrikter efter aftale med regionsrådet.

Teamet samarbejder med inspirationsudvalget, udvalget til udvikling af nye klubber og de øvrige tjenesteledere/ teamleder, som er udpeget af regionsledelsen.

Vi har i 2022 og 2023 deltaget ved Mulighedernes Marked på Lunderskovmødet for kommende ledere, hvor vi har haft en gode dialog med disse ledere.

Vi har også fået indsigt i, hvor langt man er kommet i klubberne med deres udvikling. Vi har også ved inspirationsmøder rundt i landet fået en god erfaring med en gruppedrøftelse af klubbens udvikling.

Vi sætter fokus på klubbens liv og fællesskab, og på deres nuværende og kommende aktiviteter. Så klubben kan blive en attraktiv klub for de nuværende og kommende medlemmer, så de også bliver fremtidssikret.

Vi giver gerne råd og vejledning til de enkelte klubbers præsidier i deres planlægning af arbejdet med deres egen udvikling.

Vi arbejder en del med synliggørelsen af teamets opgave og arbejde, så man kan komme i kontakt med os, når man har behov for råd og vejledning.

Man kan finde os på Regions hjemmeside under medlemsinfo og hvordan man kan få besøg af teamet:

Teamet består af Birgith Degn Hvid, Ove Hansen Hvid begge fra Erritsø Y's Men's Club, John Skovhus Nielsen fra Odense Y's Men's Club.



Rapport

RSD for momskompensation

Hans Nørgaard Wedel Konsulent ISOBRO.

Der er udsendt materiale til ansøgning om momsgodtgørelse med frist for aflevering den 13/5-2023.

Udsendelsen af materialet sker direkte til præsidiat i klubberne og er indrykket med bilag på Regionens hjemmeside.

Fordelingen af momskompensationen sker ud fra en fastsat pulje, som fordeles forholdsvis i forhold til det totale ansøgte beløb.

For at få en så stor del af puljen som muligt, er det fortsat vigtigt, at alle søger, også selv om det kun omhandler mindre momsudgifter.

I 2022 har vi fået refunderet godt 337.660 kr., hvilket svarer til 38 % refunderet af det beløb som vi søgte for. Beløbet er lidt mindre end i 2021.

Beløbet er blevet fordelt mellem de knap 90 klubber, som har søgt, så der er plads til flere.

For at vi kan beholde vores status som almen velgørende organisation, er det vigtigt - at du som privatperson indbetaler til vores skatte-fradrags-projekter med mindst 200 kr.

Lige så vigtigt er det, at du oplyser dit cpr. nummer, så indbetalingen kan registreres hos Skat – så udover at støtte et godt formål, støtter du også vores egen organisation.

I år kan du via skattefradragsprojektet støtte tre formål. Mercy Chips, hjælp til jordskælvs ofre i Syrien og Tyrkiet, samt hjælp til Ukraine.

Det skal understreges, at den nuværende fornyelse af vores status som §8A organisation ikke betyder, at der ikke kan opnås momskompensation for 2022

Der har igen i årets løb været en del forespørgsler til besvarelse. Nærmere om skattefradrag og momskompensation kan læses på Regionens hjemmeside.



Rapport

RSD CEE, Extention i Central- og Østeuropa

Henrik Jeppensen

CEE, Extention i Central- og Østeuropa.

I dag har vi CEE arbejde i 8 lande og i alt har vi 29 klubber nogenlunde jævnt fordelt i CEE området. I skrivende stund er der tilgået udvalget flere om at udvide i Ukraine og i Nordmakedonien. I de enkelte lande ser vi en stor udvikling i Moldova der nu er oppe på 7 klubber. Slovakiet er også inde i en god udvikling i antallet af klubber.

Ukraine hjælp.

I årets løb er der i Region Danmark blevet opbygget en fond til brug for hjælp til flygtninge fra Ukraine. CEE-klubberne har været meget aktive med at yde hjælp til flygtninge og dermed også at få midler stillet til rådighed for hjælpearbejdet. Det har været meget opmuntrende at følge med hvilken effektivitet Y's Men's klubberne har udført hjælpen.

CEE-udvalget.

Bemandingen i CEE-udvalget er blevet tilpasset i årets løb. **Jens Byskov** er tiltrådt som repræsentant for regionsledelsen.

Jørgen Maagaard er tiltrådt som lande konsulent med ansvar for Moldova. Jørgen er fra YMC Vejle Vadestedet.

Poul Erik Petersen, Nibe YMC er blevet tilknyttet CEE udvalget med ansvar for

at udbrede kendskabet til CEE områdets arbejde og projekter.

Struktur.

Fremtidens struktur indenfor CEE-området er blevet sat på dagsordenen. Der er blevet sammensat et udvalg, som skal drage omsorg for at overføre ansvarsområder til den nye struktur. Indenfor få år skal udvalget sammensættes på demokratisk vis. Danelse af en selvstændig region vurderes at være 5 til 6 år ude i fremtiden.

Diakonhøjskolen.

På den Internationale linje har Region Danmark haft 3 deltagere. Det har været en stor succes. Alle 3 deltagere har haft et godt ophold. Tilbage i deres respektive lande imødeser vi deres opbakning til Y's Men's Bevægelsen. Vi har nu iværksat indsamling hos klubberne til næste hold. Vi forventer at kunne betale for 4 personer.

CEE-projekter.

Regionsrådet valgte sidste år 2 projekter, som der er blevet samlet penge ind til i år. Det er projekterne **"Rum til fællesskab"** **Nesvady YMC, Slovakiet** og **"Winter Meals"** **Sofia Central YMC, Bulgarien**. Pengene er indsamlet.



Rapport

TC, rejsekoordinator, iGO, STEP og STEP for ALL

Jørgen Sandgaard

Der har ikke været nogen aktivitet på mit område i dette klubår.

Jeg har beklageligvis heller ikke været på klubbesøg eller været i kontakt med klubberne i dette klubår, selvom der er kommet et nyt ungdomsprogram iGO, som henvender sig til unge mellem 18 og 30 år. Et spændende program som er et samarbejde mellem Y's Men og KFUM. I kan læse mere om det på Regionens hjemmeside.

Jeg har deltaget i et seminar for tjenestelevere. Det var et rigtig godt og meget inspirerende møde med en masse gode oplæg. På Lunderskovmødet havde jeg en lille stand, hvor jeg fortalte om mit område.

Jeg fik også delt en folder ud med det nye iGO program. Der var pænt besøg på standen.

Som DG har jeg på mine klubbesøg i distriktet fortalt om iGO. Der er interesse for programmet, men desværre, er der på nuværende tidspunkt ingen der har henvendt sig, for at komme ud i den "store verden"

Jeg håber, at klubberne fremover vil være mere aktive for at finde unge mennesker, som kan have en interesse i, at få en oplevelse for livet.



Internships 4 Global Outreach
#IgowithYMI



Rapport

RSD Inspirationsudvalget

Lisbeth Kattenhøj,

Da Tænketanken begyndte sit arbejde i 2018, var vi klar over, at det gjaldt om at have "de lange briller på", da den rejse, vi i Y's Men er på i disse år, er lang og kræver vedholdenhed og gejst.

I Inspirationsudvalget har vi i indeværende klub-år haft fokus på at holde gang i den bevægelse, der er startet i mange klubber i Danmark.

Vi møder ikke længere Y's Men, der sætter spørgsmålstejn ved, om vi skal gøre noget for at ændre kurs, men vi møder mange som spørger, hvordan?

Det er gode tegn, og for at inspirere til handling, har vi udover talrige besøg i klubber og distrikter, holdt to workshops på Diakonhøjskolen netop med fokus på handling. I foråret har vi fulgt op på dette, og vi håber at kunne dele et handlingskatalog med gode ideer fremover.

Desværre er der også flere klubmedlemmer, der oplever, at behovet for fornyelse, åbenhed og mangfoldighed møder modstand i deres klub. Ofte er det få medlemmer, der blokerer for de mange.

Hvor gode er vi til at give plads til nye ideer? Hvordan kan vi rumme mangfoldigheden og lade være med at stå i vejen for nye initiativer og nye måder at være Y's Men på?

Hvis vi skal sikre, at der også er Y's Men i Danmark om 10 år, er vi nødt til at lade være med "at stå i vejen for bevægelse", men i stedet omfavne og værdsætte nye tiltag, der tiltrækker nye Y's Men.



Rapport

RSD PR & kommunikation

Poul Erik Petersen

Kontakten til klubberne og distrikterne har været stigende i takt med de stærke ønske om ekspanderen, vel vidende om, at der skal en forstærket indsats til vedr. ekstension, for at vi kan holde målene med hensyn til nye medlemmer og oprettelse af nye klubber.

Det er blevet til en del nyhedsartikler. Jeg vil dog fortsat opfordre til, at man bruger FB -mediet til at fortælle om aktiviteter i klubber og distrikter, det er altid en god inspirationskilde til andre klubber. Kontakten til klubber har været god, idet jeg p.t også er DG i Distrikt Himmerland, - og har svaret på spørgsmål fra klubberne.

Jeg håber man i klubber og distrikter, fortsat vil arbejde med PR- Kommunikation. Jeg er fortsat behjælpelig med pressekontakt, pressemeddelelser, brochurer og flyers.

Jeg vil ligeledes, meget gerne komme ud i klubberne med inspiration og værktøjer til en bedre promovering af vores bevægelse. Vi må jo erkende, der er en tilbagegang, - både i antal af medlemmer, men også klubber der lukker.

Regionsledelsen har nu fået nedsat et kommunikationsudvalg. Det giver mange nye muligheder, og det vil jeg også gerne dele med jer i klubberne, samt i distrikterne, så kontakt gerne på mail eller telefon.

Der har været en del spændende grafiske opgaver bl.a. til YSDESIGN i form af layout til roll-up bannere, samt udkast til brochurer, samt opsætning af jubilæumsskrift m.m. og hjælp til pressemeddelelser.

Ligeledes er der flere invitationer fra distrikter, om at komme ud med oplæg vedr. PR-kommunikation som jeg glæder mig til.



Rapport

RSD Time Of Fast

Hans Kristian Lundsgaard

I det sydligste Indien sidder 50 unge kvinder og arbejder med at sy klæder på en symaskine. De har netop lært teknikken og maskinerne er indkøbt til formålet. Nogle af kvinderne er i gang med at lære internet-tet at kende og finde stof på nettet til rette priser. Og nogle er i gang med at kommunikere med bekendte via de sociale medier. Eller de undersøger, hvordan kan vi få vores produkter solgt, når de er færdigst?

Dette eksempel er et af de ni Time of Fast (TOF) projekter, som er aktuelle i 2023 og evt. i 2024.

TOF-projekterne vælges hvert år i juli/august, af den internationale Y's Men komite, ud fra de ansøgninger der er kommet ind. Projekterne finder sted i alle dele af verden. Enhver moderklub/broderklub, en lokal Y's Mens klub eller lokal YMCA-klub kan ansøge om et projekt. Sidste år i juli valgte komiteen 9 projekter ud af ca. 23 ansøgninger.

Siden i efteråret 2022 har jeg som RSD for TOF fået invitationer og besøgt ca. 14 klubber her i landet, for at fortælle om, hvad Time of Fast egentlig er for noget, og hvordan man kan søge om et projekt; hvordan

midlerne indsamles og fordeles. Som Y's Mens klub, kan man afvikle flere arrangementer hen over året, hvor der genereres midler til TOF.

Et besøg hos nogle Y's Men i Nordjylland har affødt en ansøgning til et projekt til støtte for et projekt i Afrika, hvor hjemløse børn bliver hjulpet til skolegang, uddannelse og evt. job.

For mig har det været en stor glæde at møde så mange medlemmer i de forskellige klubber og, hvis det tillige kan bidrage til nye TOF-projekter, hvor unge mennesker opnår kompetencer og færdigheder, som løfter dem selv og lokalsamfundet, så vil glæden være dobbelt.

Hermed tak for et godt TOF-år, og håber på at mange klubber ønsker et TOF-besøg i det kommende klubår.



Rapport

RSD for kontakt til K- familien

Fællesskaber og samarbejde – K familien og andre samarbejds-partnere KFUM og KFUK

Nis Thaysen

Undertegnet har deltaget ved KFUM og KFUK's hovedbestyrelsesmøder. Møderne afholdes rundt omkring på efterskoler og andre KFUM-bygninger.

Jeg deltog ved KFUM og KFUK's landsmøde i Nyborg den 11.-13. november 2022. Det var en god oplevelse at deltage i landsmødet.

Fairhuset som er et nyt koncept, er ved at komme godt i gang. Lokale Fairhuse er på vej i tre byer på tværs af landet. I Esbjerg, København og Århus har de lokale foreningsbestyrelser besluttet at der skal åbnes Fairhuse. Dog mangler der finansiering, så man er i fuld gang med at søge fondes midler.

Y's men's skattefradragsprojekt fra 2022, går til KFUM Slovakiet med at træne ledere. Dette har medført et samarbejde mellem KFUM og KFUK Danmark, som skal hjælpe med at undervise kommende ledere i Slovakiet.

I februar blev der afholdt det årlige møde mellem Regionsledelsen og KFUM og KFUK.



K F U M
K F U K



Rapport

RSD for Udvalget for opstart og udvidelse af klubber

Carsten BAi

Udvalgets formål er at inspirere klubber og distrikter til at arbejde på at starte nye klubber og tiltrække nye yngre medlemmer i eksisterende klubber.

Udvalget tilbyder sig som konsulenter i hele processen - fra de første indledende drøftelser, over hvordan der findes frontløbere, opnås kontakt til potentielle emner til deltagelse i infomøder og hjælp til alt det formelle.

Det er vigtigt for os at hjælpe gamle og nye Y's Men til at forstå, at man kan være klub på mange måder, og at nye klubber selv skal finde ud af, hvordan de ønsker det. Vi skal som bevægelse, klubber og medlemmer være åbne overfor, at klubliv kan foregå på mange måder, så længe det ligger inden for vores formål.

Udvalget blev sammensat i sommeren 2022 og består nu har 6 medlemmer med erfaring i at starte og/eller lave større udvidelser af klubber. Vi har i dette klubår brugt tid på at udforme det 'koncept', vi tilbyder. Vi har besøgt og talt i telefon med en del distrikter og klubber og har deltaget i Lunderskovmødet for at inspirere til at gå i gang med arbejdet lokalt.

I foråret 2023 er de første konkrete konsulentaftaler begyndt at komme på plads, og udvalget glæder sig til at fortsætte arbejdet i næste klubår - så vi ved en fælles indsats kan få startet nye klubber, få nye yngre med i 'gamle' klubber og blive flere nye yngre Y's Men.

LAD OS GIVE STAFETTEN VIDERE!





Rapport

RSD for Roll Back Malaria

Niels Hansen

I årets løb er indkommet i alt kr. 13.000, - henholdsvis ved salg af kunstkort og donationer. Beløbet ved salget af kunstkort er blevet til kr. 8.400,- og donationer på kr. 4.400

Gennem årene hvor Aulum Y's Men's Club har fremstillet kunstkort, er der solgt over 18.000 sæt. Stor tak skal lyde til alle de Y'smen, der rundt i det ganske land har bidraget til salget af de mange kort.

Aulum Y's Men's Club har stadig et restlager af kunstkort som vi gerne vil sælge til fordel for RBM. Donationer er i fremtiden særdeles velkomne.

Afregningen fra Y's Men International, sker i et samarbejde med World WMCA gennem Global Fond, hvis formål blandt andet er at mindske malariabyrden i verden.

Derudover er der truffet aftale med DFID den britiske regerings internationale udviklingsfond, om at indgå i finansieringen ved at lægge det dobbelte i puljen i forhold til de to organisationers bidrag.

Kommer YMCA og YMI med 100.000 kr. lægger DFID 200.000 kr. oveni. Dette er et samarbejde som gør vore bestræbelser noget mere værd.





Repræsentant i hovedbestyrelsen for KFUMs Sociale arbejde

Kristen Grysbæk

Formandsskiftet

Jens Maiboms valgperiode udløb 31.12.2022. Ny formand pr. 1. januar 2023 er Thomas Lynderup Kirkeskov, han er frivilligchef i Taastrup og repræsentant for KFUM-Spejderne.

Hovedbestyrelsens arbejdsform er genstand for justeringer således, at det enkelte medlems kompetence bedst muligt kommer i spil i arbejdsopgaver og projekter for KSA. Naturligvis i tæt samarbejdet med et kompetent ledelsesteam og medarbejdere.

Desværre er der ikke færre mennesker i udsatte livssituationer og det kalder på styrket indsats gennem eksisterende- og nytænkende indsats.

Til dette er der udarbejdet: Ny strategi 23+: Sammen om sociale forandringer som indeholder tre hovedspor:

1. En bevægelse i bevægelse

KFUM's Sociale arbejde er sammenhængene gennem et forpligtiget samarbejds- og værdifællesskab mellem de forskellige institutioner, der hver for sig står stærkt men fælles endnu stærkere.

2. Indsatser rundt om mennesker

Mennesker, der er havnet i social udsathed, har ofte komplekse problemer, og det skal indsatsen afspejle. Der er stor bevidsthed om, at være kendt for at møde mennesket, de socialt udsatte som de er.

3. Styrket indsats i udkanten

I yderområderne er der også blevet længere til hjælp, og der er blevet færre mennesker til at hjælpe. Det kalder på en styrket indsats.

At bygge bro til de mennesker, der ikke af sig selv opsøger hjælpen, skal styrkes.

Konkrete projektsamarbejder:

At arbejde mere målrettet med lokal sammenhængskraft, at etablere kobling mellem lokale Y's Men's klubber og lokale KSA-indsatser. – sæt dem i spil for ny læring og for bedst mulig hjælp til mennesker i udsatte situationer.

www.kfumsoc.dk



K F U M ' S
SOCIALE
ARBEJDE



Beretning fra International præsident

"LAD DIT LYS SKINNE " (Math. 5,16)

IP Ulrik Lauridsen, Vejle

Det er med stor glæde, at jeg her får mulighed for at skrive en kort rapport.

Da jeg blev indsat som IPE i Aarhus i juli 2022, så jeg frem til stille og roligt at skulle informeres om arbejdsopgaver for min kommende periode som IP.

Jeg må indrømme, at det første halve år forløb anderledes end forventet, da vi brugte megen unødigt tid på Indien og deres interne sager.

Det påvirkede mig stærkt, og der var ikke ro til at forberede visioner og mål. Jeg dannede dog de overordnede målsætninger i hovedet.

Pludselig sad jeg på posten den 17. januar 2023 og har hurtigt meldt ud, at fællesskabet i klubberne skal prioriteres, da det

betyder meget for vort omdømme, at man udefra ser os som en velfungerende og livsglad bevægelse.

Målsætningen for 2032 bygger også på fællesskabet.

Det er EXTENSION i bedste forstand.

Jeg sætter mig ikke et mål for medlemstal, men vil opfordre klubberne til at danne teams på 6 personer, og hvert team finder et nyt medlem hvert år.

På denne måde bliver man mere ansvarlig som medlem, så ikke kun medlemsudvalget har ansvaret.

Jeg fortsætter med at være talsmand for Week4Waste og læner mig op ad FNs verdensmål mhp grønt miljø. Lad os fokusere på verdensmål nr. 15 Livet på land og opfordre klubberne verden over til at plante ét eller flere træer evt. i samarbejde med kommunen.

Det er god omtale for vore klubber.

Mit tema for året er
LAD DIT LYS SKINNE.





Beretning fra Area Europa præsident

Y's Men's Bevægelsen i Europa

AP Villy Mølgaard

Y's Men International deler verden op i otte "Areas".

Europa er et af disse Areas, og Europa består af fem Regioner. Region Danmark (Dk), Region Norge (No) inklusive Sverige, Region Central og Sydeuropa (CSE), Region Finland/Baltikum (Fin/Bal) og Region Rusland (Ru). Area Europa har i alt 4.761 medlemmer. DK har ca. dobbelt så mange medlemmer som de fire andre regioner tilsammen, og derfor trækker DK et stort læs i samarbejdet.

Det daglige arbejde udføres af AP (President), APE (President Elect), PAP (Past AP), AS (sekretær) og AT (kasserer), men de eneste, der har stemmeret, er årets fem regionsledere (RDere). RD står for Regional Director.

To gange om året - én gang om efteråret og én gang om foråret - er der rådsmøde i Area Europa. Efterårsmødet kaldes ACM Fall og forårsmødet ACM Spring.

Til disse møder er der 15 til 20 deltagere bestående af de ovenfor nævnte personer plus nogle tjenesteledere plus andre ledere. Og ved forårsmødet deltager også

næste års regionsledere (RDerne). Russiske deltagere har kunnet deltage online.

Vigtige punkter på møderne er naturligvis økonomi og undervisning i, hvordan Y's Men International fungerer ikke mindst på area- og regionsplan. Vi har i år planlagt R2R training (fællesundervisning for personer fra de fem regioner). Desuden var forårsmødet udvidet med fredag eftermiddag, hvor der var undervisning i vigtig viden for næste års regionsledere. Også her var Ru med online.

Vi har også diskuteret og bestemt noget om, hvordan vi kan hjælpe Ukraine og Rusland.

Mange vigtige informationer om Y's Men International formidles således på møderne.



Y's Menettes, region Danmark

Gerda Braad
RD Y's Menettes 2022-23

Det har været et godt år i vores 3 klubber, hvor der er godt gang i klublivet med de opgaver og udfordringer, der er i de forskellige klubber. Vi er 80 medlemmer, hvoraf 18 er gift med en Y's Man. Det betyder meget, at vi er en selvstændig bevægelse for kvinder, som igennem os får kendskab til Y's-dom, hvilket vi håber, at Y's Men's får øjnene op for.

Min overskrift for året: "Sammen er vi bedst" valgte jeg ud fra devisen om, at når vi arbejder sammen, giver det en rigtig meget til fællesskabet, hvorved klublivet styrkes til gavn og glæde for alle. Ingen kan alting, men alle kan noget, og vi har alle en meget vigtig opgave: at komme til møderne med godt humør, at være "selskabelig" og deltage i gode snakke og at have omsorg for hinanden både i lyst og i nød, i glæde og sorg.

Selv om vi ikke er så mange medlemmer og heller ikke er så unge længere, er vi med til at gøre en forskel rundt om i verden. Vi har på regionsplan i 2022-2023 støttet "Tuba" med 46.000 kr. og vores internationale projekt (Uddannelse og erhvervsuddannelse i Kathmandu, Nepal) med 21.000 kr.

Det er dog kun en lille del af vores donationer. Klubberne har desuden lokalt og rundt om i verden yderligere støttet med rigtig mange penge, nemlig 403.016,00 kr.

Til Midtvejsmødet 4. marts i Sunds havde vi inviteret Jakob Kristensen fra Ringkøbing til at holde et oplæg om: Hvordan kan de 2 bevægelser arbejde sammen. Der er så meget, vi er fælles om: Samme baggrund, fælles motto, fælles formål, fælles træning, men har vi også en fælles fremtid? Det ville være ønskeligt, om vi kunne blive en ligeværdig samspiller under Y's Men's International og vedblive at være Y's Menetter.

Jeg har deltaget i Rådsmøderne på landsplan med Y's Men's kommende ledere, og på distriktsplan har alle 3 klubber et samarbejde på forskellig vis, og det er givende på flere måder. Det er altid godt at mødes med Y's Men's og derved erfare, at de kæmper med de samme problemer som Y's Menetterne: at finde folk, der er villige til at stå i spidsen for klubberne og være med i regionsledelsen.

Sammen er vi bedst



Y's Men International

Region Danmark

Y's Men International

Region Danmark

CVR. Nr. 91 63 15 55

Årsrapporten for 2022/23

1. april 2022 til 31. marts 2023

Årsrapporten er fremlagt og
godkendt på den
ordinære generalforsamling.

, den / 2023

Dirigent

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Ledelsesberetning

Virksomhedsoplysninger

Ledelsesberetning

Årsrapport 1. april 2022 - 31. marts 2023

Resultatopgørelse

Balance

Noter

Kontingentberegning

Anvendt regnskabspraksis

Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. april 2022 - 31. marts 2023 for Y's Men International – Region Danmark.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med bogføringslovens bestemmelser. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet i overensstemmelse med god regnskabsskik

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Indsamlinger - lovlighedserklæring, Indsamlingsnævnet

Undertegnede er ansvarlige for indsamlingen og erklærer ved sin underskrift, at indsamlingen er foretaget i overensstemmelse med reglerne i indsamlingsloven og indsamlingsbekendtgørelsen, jf. bekendtgørelsens § 9, stk. 1, nr. 4.

Foreningen har i det forgangene år foretaget indsamling via foreningens hjemmeside, nyhedsbreve i lighed med tidligere år

I øvrigt henvises til årsrapportens side 13, som udtrykker indsamlingernes formål, indgående indtægter, administrationsomkostninger ved indsamlingerne , samt anvendt til støttede formål

Aars, den 13. maj 2023.

Samlet ledelse/bestyrelse

Erling Birkbak
Regionsleder 2022/2023

Hardi Kristensen
Regionskatmester

Henning Thomsen
Regionsleder elect 2022/2023

Jens Byskov
Past regionsleder 2022/2023

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i Y's Men International- Region Danmark

Konklusion

Vi har revideret årsrapporten for Y's Men International- Region Danmark for regnskabsåret 1. april 2022-31. marts 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis.

Årsrapporten udarbejdes efter bogføringslovens bestemmelser.

Det er vores opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. marts 2023 samt at resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. april 2022 – 31. marts 2023 er i overensstemmelse med bogføringslovens bestemmelser om god regnskabsskik.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet".

Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende forståelse af revisionen

Y's Men International- Region Danmarks ledelse har i resultatopgørelsen anført budget tal for 2022/23 og 2023/24.

Vi skal fremhæve, at disse budgettal ikke har været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bogføringslovens bestemmelser om god regnskabsskik. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde en årsrapport uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved udarbejdelsen af årsrapporten er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsrapporten på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsrapporten

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsrapporten som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion.

Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsrapporten på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften.
Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsrapporten eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.
Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning.
Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsrapporten, herunder noteoplysningerne, samt om årsrapporten afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Aalborg, den 13. maj 2023

Redmark

Godkendt Revisionspartnerselskab

Hasseris Bymidte 6
9000 Aalborg

Alex Hoffmann Kristensen
Statsautoriseret revisor
mne-nr. 33705

Virksomhedsoplysninger

Virksomheden	Y's Mens International, Region Danmark Torsholmvej 10 9600 Aars Telefon 22420989 Mail skatmester@ysmen.dk CVR. 91631555 Regnskabsår 1. april- 31. marts	
Ledelse	Erling Birkbak Henning Thomsen Jens Byskov	Regionsleder Regionsleder elect Past regionsleder
Revision	Redmark Godkendt Revisionspartnerselskab Hasseris Bymidte 6 9000 Aalborg	
Bankforbindelse	Danske Bank	

Ledelsesberetning

Regionens opgave er, på et kristent grundlag, inden for sit område i overensstemmelse med de internationale love, at virkeliggøre bevægelsens formål, at arbejde for bevægelsens videre udvikling samt varetage de lokale klubbers regionale og internationale interesser.

Ledelsen anser årets resultat som tilfredsstillende

Det kommende regnskabsår forventes forsat stort aktivitetsniveau

Der er afsat betydelig resourcer til udvikling af Y's Mens bevægelsen i Danmark, hvor focus er rettet mod kommunikation og en bevægelse i bevægelse.

Vi ønsker, at styrke udviklingen og interessen for Y's Mens bevægelsen. Det kan være sig på regionsplan, distriktsplan eller på klubplan.

Indeværende regnskabsår er omkostningsmæssigt påvirket af organisationens jubilæum i Danmark med 75 år og organisations jubilæum internationalt med 100 år.

For det kommende år foreslår regionsledelsen kontingentet forhøjet i forhold 2022/2023, da inflationen også påvirker Region Danmark

RESULTATOPGØRELSE 1. APRIL 2022 - 31. MARTS 2023

		REGNSKAB	REGNSKAB	BUDGET	BUDGET
	Note	2022/23	2021/22	2022/23	2023/24
Kontingentindtægter	1	1.841.926	1.900.957	1.867.600	1.943.200
Puljen, landsdækkende almennyttige organisationer		71.888	79.404	75.000	75.000
Klubbetaling hjemmeside		45.500	46.250	45.000	45.000
Bogsalg		28.968	28.316	1.500	1.500
Diverse indtægter	2	12.343	10.464	14.000	14.000
Indtægter i alt		2.000.625	2.065.391	2.003.100	2.078.700
Y's Men International, kontingent		754.547	734.254	740.950	735.000
Y's Men Area, kontingent		150.950	147.676	143.956	142.800
Medlemsbidrag, regionskonference/generalforsamling		94.578	97.391	95.700	92.400
Medlemsbidrag, kollektive forsikringer		57.320	59.025	58.000	64.400
Kontingentbårne udgifter i alt		1.057.395	1.038.346	1.038.606	1.034.600
Inspiration/kommunikation/workshop		43.939	31.850	125.000	100.000
Træning DGE/DGEE/RSD		13.805	12.350	50.000	15.000
Leder- og inspirationsmøde/træning		46.500	43.400	45.000	45.000
Regionskonference/generalforsamling 2022	3	278.268	183.114	150.000	200.000
Medlemsbidrag, regionskonference/generalforsamling		-97.391	-102.531	-97.391	-97.548
Forsikringer	4	122.827	115.541	110.000	125.000
Medlemsbidrag, kollektive forsikringer		-57.320	-59.025	-58.000	-64.400
Bannere/emblemer		0	30.988	15.000	15.000
Regionsledelse Transport mv.		100.483	78.054	80.000	95.000
Tjenesteledere Transport mv.		79.710	58.043	60.000	65.000
Distriktsledelse Transport mv.		71.962	68.050	70.000	70.000
Kommunikation/PR		35.692	22.400	40.000	40.000
Deltagelse i Danske Kirkedage		27.058	0	0	0
Ledelse- og rådsmøder		54.595	48.699	75.000	60.000
Rejseudgifter regionskonferencer./konventer		3.210	7.791	25.000	10.000
Travel Pool udligning		3.664	258	5.000	5.000
Kontingenter interesse organisationer		6.000	10.248	12.000	10.000
Porto/telefon/internet		15.508	19.641	20.000	20.000
Revision afsat 2022/2023		44.625	38.750	40.000	45.000
Kontor og administrations udgifter		53.335	52.321	50.000	50.000
EDB drift og hjemmeside mv.	5	196.585	244.354	250.000	200.000
Diverse udgifter	6	23.664	17.522	25.000	25.000
Region til region træning i Y's Men Area		0	0	5.000	5.000
Region Danmarks arkiv		2.500	2.500	2.500	2.500
Kommunikations layout		0	0	0	260.000
Anvendelse af momskompensationsmidler		0	0	0	-260.000
Udgifter vedr. jubilæum 2022		86.672	101.887	125.000	0
Hensat til jubilæumsaktiviteter 2022		-125.000	-75.000	-125.000	0
Hensat til Y's Mens udvikling 2022/2023		-90.000	0	-135.000	0
Udgifter i alt		1.998.286	1.989.551	2.002.715	2.075.152
Årets resultat		2.339	75.840	385	3.548
Forslag til resultatdisponering:					
Overført til næste år		2.339	75.840		
Disponeret ialt		2.339	75.840		

BALANCE 31. MARTS 2023

Aktiver:	NOTE	31/3 2023 DKK	31/3 2022 DKK
Værdipapirer:			
Aktier, 10.000 Kristeligt Dagblad		10.500	10.500
Anlægsaktiver i alt		10.500	10.500
Tilgodehavende kontingent		18.138	57.556
Periodeafgrænsningsposter, øvrige tilgodehavender		1.439	48.128
Ysmen International		44.466	0
Konferenceudvalget 2023		50.000	0
Andel i resultat "Julekalenderen"		65.837	0
Tilgodehavender i alt		179.880	105.684
Lagerbeholdning, sangbøger, 279 stk		25.000	25.000
Likvide beholdninger	7	6.637.883	5.992.590
Omsætningsaktiver i alt		6.842.763	6.123.274
AKTIVER I ALT		6.853.263	6.133.774
PASSIVER:			
Primo		1.689.791	1.613.951
Årets resultat		2.339	75.840
Egenkapital i alt		1.692.130	1.689.791
1% midler, regionsprojekter		20.000	20.000
Henlæggelse til Y's Mens Udvikling		120.000	150.000
Henlæggelse til jubilæumsaktiviteter 2022		0	125.000
Henlæggelse til hjemmeside udvikling mv.		80.826	80.826
Hensatte forpligtelser i alt		220.826	375.826
1. Extension Support Central-/Østeuropa		541.616	794.427
2. Hjælpekassen		125.000	125.000
Extension support og hjælpekassen i alt	9	666.616	919.427
Skyldige omkostninger mv.		40.000	46.140
Area Europa		73.825	0
Forudmodtaget medlemsbidrag regionskonference/generalforsamling		94.578	97.391
Indbetalt regionskonferenceafgift		551.204	225.925
Ikke afregnede "Parkerede midler"	8	3.514.084	2.779.274
Gældforpligtelser i alt		4.273.691	3.148.730
PASSIVER I ALT		6.853.263	6.133.774
Eventualforpligtelser	10		

Noter til årsregnskabet

Note.

		REGNSKAB	REGNSKAB		
		2022/23	2021/22		
		DKK	DKK		
1	KONTINGENTINDTÆGTER:				
	August 2022 2.846 x 322 (2.956)	916.412	952.154		
	August 2022 23 x 161 (22) 50% rabat medlemmer	3.703	3.542		
	Februar 2023 2.818 x 322 (2.924)	907.396	941.528		
	Februar 2023 45 x 161 (23) 50% rabat medlemmer	7.245	3.703		
	Februar 2023 17 x 0, nychartret klub	0	0		
	I øvrigt	7.170	30		
		1.841.926	1.897.224		
2	DIVERSE INDTÆGTER:				
	Indgået fra Y's Menetter	4.150	5.600		
	Tryghedsgruppen bonus	8.193	4.864		
		12.343	10.464		
3	REGIONSKONFERENCE/GENERALFORSAMLING	Aalborg	Struer	Vingsted	Silkeborg
	Resultat arrangement	-2.463	87.415	60.490	-107.082
	Indtægtsført medlemstilskud i konferenceregnskab	97.391	0	0	112.200
		94.928	87.415	60.490	5.118
	Generalforsamlingshæfte	10.950	20.253	11.670	8.833
	Kaffe til generalforsamlingen	58.701	19.000	23.520	54.120
	Ophold ledelse, tjenesteledere, DG'ere og gæster	108.329	56.446	40.438	71.276
	Andre direkte udgifter	5.360	0	0	500
		278.268	183.114	136.118	139.847
4	FORSIKRINGER:				
	Ansvarsforsikring			5.065	5.065
	Bestyrelsesansvarsforsikring			1.960	1.960
	Erhvervsforsikring			3.722	3.670
	Arbejdsskade lovpligtig			33.903	29.662
	Kollektiv ulykke forsikring			61.774	60.556
	Forsikringsmægler honorar			10.000	10.000
	Rejseforsikring			6.403	4.628
				122.827	115.541
5	EDB drift og hjemmeside mv.				
	Hjemmeside incl opgradering typo3, Danmarks Kirkelige Mediecenter			9.233	135.575
	Drift og support, Collectaz			89.196	54.563
	Øvrige ydelser og klippekort, Collectaz			61.875	0
	Tilretning af tilmeldingssystem, konferencer			0	30.000
	Regnskabsprogram regionens bogføring			12.053	12.948
	Teamviever			4.866	0
	Øvrige EDB mæssige udgifter			19.362	11.268
				196.585	244.354

Noter til årsregnskabet (fortsat)

		REGNSKAB	REGNSKAB
		2022/23	2021/22
		DKK	DKK
6	DIVERSE UDGIFTER:		
	Gave og blomster	1.074	4.858
	Bladhold	0	4.795
	Kursusudgifter, netværk	21.840	7.551
	Andre omkostninger	750	318
		23.664	17.522
7	BANKINDESTÅENDE:		
	Danske Bank nr. 1551 - 311 3922	5.371.585	5.250.400
	Danske Bank nr. 3000-0012484437	13.097	10.597
	Danske Bank nr. 3000-0011958214	551.204	293.214
	Danske Bank nr. 3000-0013072442	420.655	407.425
	Danske Bank nr. 3000-13566968	45.464	0
	Danske Bank nr. 9570 - 11803989	235.878	30.954
		6.637.883	5.992.590
	Heraf Extension Support og Hjælpekassen	666.616	828.493
	Heraf parkerede midler	3.514.084	2.112.118
	Heraf regionskassen	2.457.183	3.051.979
		6.637.883	5.992.590
10	Eventualforpligtigelser		
	Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtigelser		
	Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter med		
	tredjemand frem til udløb, kopimaskine, 9 mdr.	0	14.333

Noter til årsregnskabet (fortsat)

8	IKKE AFREGNEDE "PARKEREDE MIDLER" 31. MARTS 2023, OPLYSNINGER OM INDSAMLEDE MIDLER				
	PRIMO	INDGÅET	ADM. OMK	AFREGNET	ULTIMO
	01.04.2022				31.03.2023
Fonde: (afregnes pr kalenderår)					
Brotherhood Fund (BF) Frimærker	15.060	47.631	0	-41.613	21.078
Time of Fast (TOF) Faste til fordel for internationale projekter	129.013	240.338	0	-248.978	120.373
Alexander Scholarship Fund (ASF) Uddannelse - KFUM&KFUK	153.708	34.700	0	-69.690	118.718
Endowment Fund (EF) Midler til extension	6.304	21.200	0	-20.304	7.200
Y's Extension Fund (YES) Midler til extension	26.200	63.325	0	-73.825	15.700
Regionsprojekter:					
Regionsprojekt 2019/2020	50.000	0	0	-50.000	0
Regionsprojekt 2020/2021	286.204	-842	0	-285.362	0
Regionsprojekt 2021/2022	1.113.205	395.805	0	-1.357.109	151.901
Regionsprojekt 2022/2023	1) -14.944	1.022.774	0	0	1.007.830
Regionsprojekt 2023/2024, afholdte annonceudgifter	0		-15.738	0	-15.738
Projekter i Central Østeuropa	181.622	139.036	0	-90.966	229.692
Skattefradragsprojekt 2022, Hjælp Ukraine	407.425	603.440	-50	-575.160	435.655
Skattefradragsprojekt 2022, YMCA Slovakia	33.900	174.418	-224	0	208.094
Skattefradragsprojekt 2023, Hjælp Tyrkiet/Syrien	0	545.464	0	-509.996	35.468
Skattefradragsprojekt 2023, Mercy Ships	0	44.735	-2.859	0	41.876
Projekt, P. W. A. Legacy Fund/kontorer i Geneve	13.900	747.710	0	0	761.610
Roll Back Malaria	35.575	11.000	0	0	46.575
Momsomkompensation godtgørelse 2016	55.280	0	0	-55.280	0
Momsomkompensation godtgørelse 2017	57.951	0	0	-4.720	53.231
Momsomkompensation godtgørelse 2018	75.983	0	0	0	75.983
Momsomkompensation godtgørelse 2019	62.478	0	0	0	62.478
Momsomkompensation godtgørelse 2020	40.916	0	0	0	40.916
Momsomkompensation godtgørelse 2021	2) 0	337.660	0	-291.710	45.950
Udvikling, fremme & extension Polen	49.494			0	49.494
I ALT PARKEREDE MIDLER	2.779.274	4.428.394	-18.871	-3.674.713	3.514.084

1) Heraf indgået kirkekollekt til Regionsprojekter 9.913

2) Udbetalt ansøgende klubber vedrørende momsomkompensation -291.710

Noter til årsregnskabet (fortsat)

9 EXTENSION SUPPORT og HJÆLPEKASSEN:

REGION DANMARKS EXTENSION SUPPORT

	PRIMO	INDGÅET	UDBETALT	ULTIMO
	01.04.2022			31.03.2023
Primo	794.427			
Kontingenter - Polen		0	-1.692	
Kontingenter - Slovakiet		6.020	-18.415	
Kontingenter - Rumænien		3.933	-26.439	
Kontingenter - Ungarn		5.709	-16.494	
Kontingenter - Bulgarien		4.119	-27.201	
Kontingenter - Moldova		3.323	-12.608	
Kontingenter - Albanien		1.359	-4.748	
Kontingenter - Kosovo		0	-6.176	
Kontingenter i alt		24.463	-113.773	
Julekalenderen		65.837		
Solidaritets Support		13.978		
Indgået fra klubber		38.458		
Tilskud fra YES og SDS		31.657		
Andre extension udgifter:				
Polen			-5.718	
Slovakiet			-8.160	
Rumænien			-13.443	
Ungarn			-13.007	
Bulgarien			-11.586	
Moldova			-60.712	
Albanien			-8.968	
DG rejser til DK			-12.661	
DG træning, Wien, Østrig			-35.458	
Deltagelse i regionskonference i Aalborg			-124.906	
Fællesomkostninger i øvrigt			-18.812	
EXTENSION SUPPORT I ALT	794.427	174.393	-427.204	541.616

HJÆLPEKASSEN

Primo	125.000			
Indgåede midler		0		
Udbetalt støtte			0	
HJÆLPEKASSEN I ALT	125.000	0	0	125.000

EXTENSION SUPPORT OG HJÆLPEKASSEN I ALT

919.427	174.393	-427.204	666.616
----------------	----------------	-----------------	----------------

KONTINGENTBEREGNING

	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
	DKK	DKK	DKK	DKK
Regionskontingent	353,00	303,00	300,00	297,75
Area kontingent	46,00	46,00	46,00	53,25
International kontingent	242,00	242,00	245,00	245,00
Kollektive forsikringer	20,00	20,00	20,00	20,00
Medlemsbidrag til regionskonference/generalforsamling	33,00	33,00	33,00	28,00
Kontingent i alt pr. medlem pr. år	694,00	644,00	644,00	644,00

Kontingentet forfalder halvårsvis til betaling med 347,- kr. den 1. august og med 347,- kr. den 1. februar.

Antal medlemmer - budgetteret (danske)	2.800	2.900	3.100	3.200
--	-------	-------	-------	-------

Indsamlingsregnskab jfr. indsamlingstilladelse 21-72-00612

Indsamlingsformål

De indsamlede midler anvendes til Y's Mens Region Danmarks hjælpearbejde og projekter til fordel for udsatte mennesker i Danmark og rundt om i verden, samt ofre for konflikter og naturkatastrofer

Beretning vedrørende årets indsamlinger:

Fonde: (afregnes pr kalenderår)

Brotherhood Fund (BF) Frimærker

Time of Fast (TOF) Faste til fordel for internationale projekter

Alexander Scholarship Fund (ASF) Uddannelse - KFUM&KFUK

Endowment Fund (EF) Midler til extension

Y's Extension Fund (YES) Midler til extension

Regionsprojekter:

Regionsprojekt 2022/2023

Projekter i Central Østeuropa

Skattefradragsprojekt 2021/2022/2023, Hjælp Ukraine

Skattefradragsprojekt 2023, Hjælp Tyrkiet /Syrien

Skattefradragsprojekt 2022

Skattefradragsprojekt 2023

Projekt, P. W. A. Legacy Fund

Roll Back Malaria

Formål:

Understøtte international udveksling mellem Y's Men fra forskellige dele af verden

TOF-projekter skal være til hjælp for socialt udsatte, ramte efter naturkatastrofer eller krige, eller andre gode formål så som som sundhedsforbedring, forebyggelse af sygdom eller sætte mennesker i stand til at blive selvhjulpne.

Er at støtte lederuddannelse af frivillige og ansatte i KFUM og KFUK i Danmark og KFUM's Idrætsforbund

At styrke og udvikle Y's Men's Bevægelsen

At understøtte extension ved medlemstilgang i hele verden

Flyvninger i Sydsudan med medicin og sundhedshjælp

Bukoba i Tanzania, et aktivitets- og læringscenter på Trinity School

KFUM Nesvady, Slovakiet, Drop-in-Center for nye relationer

Samakov Bulgarien, mennesker som har brug for et måltid mad

Nødhjælp til udsatte i forbindelse med krigen i **Ukraine**

Nødhjælp til udsatte i forbindelse med jordskælv i **Tyrkiet og Syrien**

Hjælp KFUM i Slovakiet med at træne ledere og kommende ledere i at organisere/udvikle landets ungdom og til at tage medansvar herfor

Mercy Ships Istandsættelse og opgradering af hospitalsskibet "Africa Mercy"

Kontorer til Y's Mens International, Geneve

Malaria er en dødelig parasitsygdom, som overføres ved stik af smittebærende myg.

	PRIMO	INDGÅET	ADM. OMK	AFREGNET	ULTIMO
	01.04.2022				31.03.2023
Fonde: (afregnes pr kalenderår)					
Brotherhood Fund (BF) Frimærker	15.060	47.631	0	0	62.691
Time of Fast (TOF) Faste til fordel for internationale projekter	129.013	240.338	0	0	369.351
Alexander Scholarship Fund (ASF) Uddannelse - KFUM&KFUK	153.708	34.700	0	-67.500	120.908
Endowment Fund (EF) Midler til extension	6.304	21.200	0	0	27.504
Y's Extension Fund (YES) Midler til extension	26.200	63.325	0	0	89.525
Regionsprojekter:					
Regionsprojekt 2019/2020	50.000	0	0	-50.000	0
Regionsprojekt 2020/2021	286.204	-842	0	-285.362	0
Regionsprojekt 2021/2022	1.113.205	395.805	0	-1.357.109	151.901
Regionsprojekt 2022/2023	-14.944	1.022.774	0	0	1.007.830
Regionsprojekt 2023/2024, afholdte annonceudgifter	0		-15.738	0	-15.738
Projekter i Central Østeuropa	181.622	139.036	0	-90.966	229.692
Skattefradragsprojekt 2022, Hjælp Ukraine	407.425	603.440	-50	-575.160	435.655
Skattefradragsprojekt 2022, YMCA Slovakia	33.900	174.418	-224	0	208.094
Skattefradragsprojekt 2023, Hjælp Tyrkiet/Syrien	0	545.464	0	-509.996	35.468
Skattefradragsprojekt 2023, Mercy Ships	0	44.735	-2.859	0	41.876
Projekt, P. W. A. Legacy Fund	13.900	747.710	0	0	761.610
Roll Back Malaria	35.575	11.000	0	0	46.575
INDSAMLINGSREGNSKAB I ALT	2.437.172	4.090.734	-18.871	-2.936.093	3.572.942

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Y's Men International- Region Danmark er aflagt i overensstemmelse med bogføringsloven. Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i historiske kostpriser, og dækker perioden 1. april 2022 til 31.marts 2023

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen. Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Kontingentindtægter medtages i årsrapporten på baggrund af indbetalinger i august og februar måned.

I resultatopgørelsen indregnes omkostningerne i takt med, at regionen påtager sig forpligtelsen.

Nyanskaffede kontorartikler og EDB-udstyr afskrives fuldt ud i anskaffelsesåret.

Balancen

Værdipapirer optages i balancen til kostpriser.

Tilgodehavender indregnes i balancen til pålydende værdi. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab.

Lagerbeholdning af sangbøger mv. optages til kostpriser.

Der afskrives for ukurante varer.

Skyldige poster medtages til pålydende værdi.

Parkerede midler udgør indsamlede midler, som forventes udbetalt i de kommende regnskabsår.

Budget 2023/2024

De fleste poster i budgettet er fremskrivninger af sidste års regnskabstal, men tilrettet med kendte og forventede reguleringer.

Noter

[illegible]



FRA FOLKEKÆR TOGFÆRGE TIL MODERNE HOSPITALSSKIB

Y's Men's skattefradragsprojekt 2023

Mange husker lyden af klingrende porcelæn og duften af røde pølser på den gamle IC3-togfærge Dronning Ingrid, der sejlede mellem Korsør og Nyborg. Mercy Ships opkøbte færgen i 1999 og forvandlede skibet fra en togfærge til et hospitalsskib med moderne faciliteter og kahytter med plads til cirka 450 volontører. Disse volontører arbejder sammen for at tilbyde gratis operationer til patienter i Afrika, som ellers ikke har adgang eller råd hertil.

Dansk håndværk er platform for håb og helbredelse

Den ombyggede færge har siden 2007 sejlet under navnet *Africa Mercy*. Skibet har besøgt 10 forskellige afrikanske lande og udført flere end 35.000 gratis og livsforanderende operationer. Arbejdet er drevet af professionelle volontører, der selv betaler for deres ophold på eller uden for skibet.

Gammel kærlighed rustet ikke

Den tidligere storebæltsfærge er lavet af godt dansk materiale, som har været vedligeholdt. For at sikre skibet mange gode år endnu, er det nu blevet tid til en større istandsættelse. Mercy Ships vurderer, at *Africa Mercy* med denne opgradering vil være levedygtig i yderligere 10–15 år til gavn for op til 422.000 mennesker, der på forskellig måde vil modtage hjælp.

En uvurderlig investering fordi alle mennesker har værdi
og fortjener lægehjælp!

**Målet for indsamlingen via Y's Men Region Danmark er
250.000 kr.**

Sådan kan du støtte

Online indbetaling: collectpay.dk/YMD/gave

Bankoverførsel: 9570 konto nr. 11803989 MobilePay: 816625.