

The Y's Men International International Association of Y's Men's Clubs

Et verdensomspændende kammeratskab af personer af enhver tro, som arbejder sammen i gensidig respekt og hengivenhed på basis af Jesu Kristi lære, og som i fælles loyalitet over for Kristelig Forening for Unge Mænd stræber efter gennem aktiv tjeneste at fremskaffe, styrke og yde lederskab, som kan bygge en bedre verden for hele menneskeheden.

Bevægelsen er opdelt i selvstændige regioner, som har vedtaget egne love indenfor den overordnede internationale formålsparagraf.

Præambel

For at styrke samhørigheden mellem klubberne i Central- / Østeuropa og udbygge det fællesskab, som er Y's Mens bevægelsens kendetegn, samles disse klubber i en Sektion med visse selvstændige beføjelser – men stadig som en integreret del af YMI Region Danmark.

Statut

for

CEE Sektion i Y's Men International Region Danmark

§1 Navn

Sektionens navn er **"CEE Sektion i Y's Men International Region Danmark"**.

I stedet for det fuldstændige officielle navn kan forkortelsen **"CEE Sektion"** anvendes.

§2 Oprettelse og stiftelse

"CEE Section" er oprettet ved særlig beslutning på Region Danmarks generalforsamling den 21. juni 2025 i Aars.

§3 Formål og opgaver

Formålet med oprettelsen af CEE-sektionen er at lægge grundlaget for den fremtidige udvikling af Y's Men-bevægelsen i CEE-landene ved at introducere en trinvis proces, der fører frem til oprettelsen af en selvstændig region.

Etableringen af CEE-sektionen med uddelegerede beføjelser er det første skridt i opbygningen af disse ændringer. Dens formål er at teste, hvordan ændringerne vil fungere i praksis, og at overvåge og korrigere dem efter behov.

CEE-sektionens rolle er at koordinere aktiviteterne i de tilsluttede Y's Men-klubber i CEE-landene ved hjælp af CEE-landenes ledere. At udnytte klubmedlemmernes potentiale til at lære om hinandens historie, kultur og levevis, at inspirere hinanden til klub- og medlemsudvikling og dermed bedre fremme fælles interesser.

CEE-sektionens rolle er at udføre bevægelsens formål på et kristent grundlag, inden for sit territorium og i henhold til regional og international lov. At deltage aktivt i de opgaver, der uddelegeres til den fra det regionale niveau.

§ 4 Kompetencer

"CEE Section" er en integreret del af organisationsstrukturen i YMI Region Danmark, og er underlagt beslutninger truffet af Region Danmarks generalforsamling, Regionsråd og Regionsledelse.

Regions Danmarks love og vedtægter gælder også for "CEE Section" medmindre disse statutter foreskriver noget andet.

Sektionsledelsen i "CEE Section" referer til Region Danmarks Regionsledelse, repræsenteret ved Regionslederen (RD) eller det ledelsesmedlem, som måtte være udpeget som ansvarlig for CEE-området. Den almindelige kommunikation sker via det danske CEE-udvalg.

§ 5 Sektionens medlemmer

"CEE Section" består af de tilsluttede Y's Men-klubber, der er chartret under Region Danmark, og har hjemsted til Central- og Østeuropa, som til enhver tid defineres i Region Danmarks love, men p.t. omfatter: Polen, Ungarn, Slovakiet, Bulgarien, Rumænien, Moldova, Kosovo og Albanien.

§6 "CEE Section"s organisation:

- "CEE Section"s ledelse er "CEE Section Management".
- "CEE Section" inddeles i "District"s, som hver omfatter et antal klubber indenfor et defineret geografisk område.
- "CEE Section"s medlemmer er alle Y's Men's klubber i "CEE Section"s område.

§ 7 "CEE Section Management".

"CEE Section" ledes af "CEE Section Management", bestående af Sektionslederen og to medlemmer.

Medlemmer til CEE-sektionens første ledelse udpeges af Region Danmarks generalforsamling den 21. juni 2025.

Hvert andet år i lige årstal - første gang i 2028 - vælges en CEE-sektionsleder på CEE-sektionens årsmøde, og hvert andet år i ulige årstal - første gang i 2027 - vælges to CEE-sektionsmedlemmer.

Embedsperioden for CEE-sektionens ledelsesmedlemmer er 2 år.

CEE-sektionens leder betragtes som CEE-sektionens øverste administrative leder og repræsenterer CEE-sektionen i alle anliggender inden for CEE-sektionen. Sektionslederen er ansvarlig over for Region Danmarks ledelse for CEE-sektionens økonomi, administration og koordinering.

CEE-sektionens ledelse fastsætter selv sin forretningsorden, der indeholder den interne fordeling af opgaver, ansvar og kompetencer blandt CEE-sektionens ledelsesmedlemmer. Forretningsordenen skal godkendes af regionsrådet.

Sektionsledelsen skal sammen med CEE-sektionens øvrige medarbejdere søge at inspirere sektionens klubber til at udvikle klubarbejdet i overensstemmelse med bevægelsens formål og traditioner til gavn for lokalsamfundene.

Opgaverne for »CEE-sektionens ledelse« omfatter

- a) koordinere medlemsregistrering og opkrævning af medlemskontingent,
- b) fastlægge sektionens egen økonomi (budget) og fastsætte medlemskontingenter i overensstemmelse hermed,

- c) i samråd med »CEE-udvalget« at fordele midler, der stilles til rådighed fra »Region Danmarks udvidelsesstøttefond« i henhold til fondens godkendte budget for CEE-området.
- d) forvalte midler og tilskud ansvarligt,
- e) koordinering af projektaktiviteter,
- f) udvikling af relationer, træning/uddannelse,
- g) ekspansion og fundraising
- h) andre opgaver, der er en naturlig del af udviklingen af CEE-regionen..

§ 8 CEE Section Service Directors.

For at udføre de opgaver, der påhviler »CEE-sektionen«, kan CEE-sektionens ledelse udpege et antal servicedirektører til at udføre specifikke opgaver eller funktioner i tæt samarbejde med sektionsledelsen.

Ved oprettelsen af CEE-sektionen blev der udpeget servicedirektører (SSD) til følgende opgaver::

- a) SSD for økonomi
- b) SSD for CEE-projekter
- c) SSD for træning/uddannelse
- d) SSD for udvidelse og fundraising
- e) SSD for liaison with YMCA

For hver stilling udarbejder "CEE Section-Management" en funktionsbeskrivelse.

§ 9 CEE Section "Districts".

Sektionen inddeles i distrikter.

Et distrikt er et afgrænset - så vidt muligt sammenhængende - geografisk område og skal omfatte mindst 3 klubber.

Distrikterne er bindeleddet mellem CEE-sektionens ledelse og klubberne.

Antallet af distrikter kan ændres med regionsrådets godkendelse.

Hvert distrikt ledes af en distriktsledelse bestående af en Distriktsguvernør, en Distriktsguvernør Elect og en Distriktsguvernør Elect Elect.

Hvert andet år vælger klubberne i distriktet en District Governor Elect Elect (DGEE), som indtræder i distriktsledelsen i begyndelsen af Y's Mens-året. Året efter rykker de op til District Governor Elect (DGE) og efter endnu et år til District Governor (DG), som betragtes som distriktets øverste administrative leder.

Distriktsledernes funktioner og opgaver omfatter:

- samarbejde med Section Service Directors (SSD) og klubpræsidenter,
- kontrollere, at klubbens medlemsliste er komplet,
- sende en opdateret liste over klubmedlemmer til SSD, til den regionale databaseadministrator og en kopi til sektionslederen,
- administrere betalingen af medlemsgebyrer til CEE-sektionens bankkonto,
- løse eventuelle problemer med databasen og medlemsoverførsler sammen med SSD,
- informere om indsendte CEE-projekter, deres gennemførelse og regnskab
- samarbejde med SSD'er og klubpræsidenter inden for uddannelsesområdet,
- oversætte eller organisere oversættelsen af træningsmaterialer til det lokale sprog,

- Organisere træning på distriktsniveau og koordinere træning på klubniveau,
- bruge distriktskonferencer til at uddanne klubmedlemmer,
- samarbejde med SSD om at levere data om lokale forhold i forbindelse med udvidelse og fundraising.

CEE-sektionens ledelse kan løbende ændre eller udvide distriktsledelsens opgaver og beskrive disse i en distriktsmanual.

§ 10 CEE Section "Clubs".

Sektionens medlemmer af de Y's Mens klubber, som er chartret hos "International Association of Y's Men's Clubs" og registreret i Y's Men Region Danmark.

Den enkelte klub ledes af et præsidium på mindst 4 medlemmer, som kan kaldes præsident, vicepræsident, skatmester og sekretær.

Klubben kan vælge at bruge andre betegnelser for præsidiemedlemmerne.

De tilsluttede Y's Men's klubber søger bevægelsens formål fremmet ved:

- At fungere primært som tjenesteklubber for KFUM og KFUK.
- At støtte andet værdifuldt organisationsarbejde.
- At yde såvel praktisk samt økonomisk støtte til alment velgørende formål, herunder til almennyttige, kirkelige, humanitære, nødhjælps- og udviklingsprojekter.
- At opmuntre til retfærdighed i samfundsmæssige og internationale spørgsmål, idet klubberne altid afholder sig fra partipolitisk stillingtagen.
- At holde medlemmerne informerede om og aktivt engagerede i religiøse, samfundsmæssige, økonomiske, sociale og internationale anliggender.
- At klubben afholder sig fra at tage partipolitiske standpunkter, og at det enkelte medlem undlader at bruge klubben til politisk agitation.
- At dyrke godt kammeratskab.
- At støtte internationale-, area- og regionale projekter i bevægelsen.

De tilsluttede klubbers pligter er:

- At mødes regelmæssigt til måltidsfællesskaber eller lignende.
- At drage omsorg for regelmæssigt fremmøde.
- At drive regelmæssig klubaktivitet til fremme af klubbens formål.
- At reflektere på "CEE Section Management"s direkte henvendelser inden fastsat eller rimelig tid.
- At betale det af "CEE Section Committee" vedtagne kontingent i forhold til klubbens medlemstal i rette tid.

§ 11 Generelle principper og arbejdsvilkår i CEE-sektionen

Generelt gælder følgende principper for arbejdet i CEE-sektionen:

- Vi anvender demokratiske principper,
- "CEE Section"s fælles sprog er engelsk.
- Distrikterne kan anvende deres respektive nationale sprog.
- Embedsperioden for CEE-sektionens stillinger er mindst to år, gældende for alle interessenter i CEE-sektionen (distrikter, DG'er, klubber) samt ledere fra Region Danmark.

- Region Danmark informeres regelmæssigt om forandringsprocessen.

§12 Krav til kandidater i CEE-sektionen

Generelle betingelser for kandidater til poster i CEE-sektionen:

- identificerer sig med Y's Men-bevægelsens værdier, har tidligere erfaring med aktivt arbejde for Y's Men-bevægelsen,
- de er enige i målet med CEE Y's Men-bevægelsens udviklingskoncept og vil udføre stillingen som frivillige,
- de har distriktsteamets og de danske lederes tillid,
- i de tidlige faser af arbejdet udpeges posterne af de danske ledere, i senere perioder besættes de ved valg,
- de skal acceptere nomineringen,
- kandidaterne repræsenterer normalt alle de lande, der er en del af CEE-sektionen.

§ 13 Økonomi

Økonomistyringen af CEE-sektionen indgår som en del af YMI Region Danmarks regnskab.

CEE-sektionens indtægter og udgifter føres analytisk i det regionale regnskab.

CEE-sektionen har en bankkonto under den regionale hovedkonto. SSD for økonomi har adgang til og indsigt i denne konto. "CEE Section-Management" aftaler med YMI' skatmester, på hvilken måde "CEE Section"s bogføring og delregnskab skal udformes, og hvilke opgaver, der skal løses af "CEE Section"s SSD for økonomi.

Alle stillinger i CEE-sektionen er ulønnede. Direkte udgifter kan blive refunderet.

CEE-sektionen har ingen lovbestemt repræsentant og ingen bemyndigelse til at underskrive forpligtelser. Den repræsenteres på møder af formanden eller et delegeret medlem af "CEE Section Management".

§ 14 Afsluttende bestemmelser

CEE-sektionen kan nedlægges, hvis det formål, den blev oprettet til, ikke er blevet opfyldt, eller hvis den ikke udfører de opgaver, der er uddelegeret til den. Endelig beslutning herom træffes af YMI Region Danmarks generalforsamling.

Disse statutter træder i kraft den 1. juli 2025.

Ændringer og tilføjelser til disse statutter godkendes efter indstilling af "CEE Section Committee" af YMI Region Danmarks Regionsråd, der træffer beslutning om, hvorvidt ændringerne har en sådant indhold, at disse skal godkendes af YMI Region Danmarks generalforsamling.

